



Plats och tid	Sammanträdesrum på våning 9, stadshuset, kl. 13:15-14:52
Beslutande	Enligt närvarolista
Justerare	Anders Josefsson (M)
Tid och plats för justering	Protokollet justeras digitalt senast 2023-01-19
Justerade paragrafer	1-43
Sekreterare	<hr/> Kristina Larsson
Ordförande	<hr/> Carina Sammeli (S)
Justerare	<hr/> Anders Josefsson (M)

BEVIS/ANSLAG

Kommunstyrelsens protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum	2023-01-16
Datum när anslaget sätts upp	2023-01-19
Datum när anslaget tas ned	2023-02-09
Förvaringsplats för protokollet	Förvaras digitalt vid kommunstabens kansli
Underskrift	<hr/> Kristina Larsson



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Paragrafer	Ärenden	Sida
§ 1	Meddelanden till kommunstyrelsen 2022-01-09	6 - 7
§ 2	Delegationsbeslut till kommunstyrelsen 2023-01-09	8 - 14
§ 3	Kommundirektörens rapport 2023-01-16	15
§ 4	Finansrapport december 2022	16
§ 5	KS - räddningstjänstens Internkontrollplan 2023	17 - 18
§ 6	KS- räddningstjänstens verksamhetsplan 2023	19 - 20
§ 7	KS - arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsplan 2023	21 - 22
§ 8	KS - arbetsmarknadsförvaltningens internkontrollplan 2023	23 - 24
§ 9	KS - kommunstaben verksamhetsplan 2023	25 - 27
§ 10	KS - kommunstaben internkontrollplan 2023	28 - 30
§ 11	Revidering av taxa inom miljöbalkens område	31 - 34
§ 12	Uppföljning av åtgärdsprogrammet för bättre luft	35 - 36
§ 13	Justering av bruksavgifter i VA-taxa 2023	37 - 39
§ 14	Prissättning vid försäljning av mark inom Hertsöfältet	40 - 42
§ 15	Översyn av de kommunala rådens arbetsordningar	43 - 45
§ 16	Motion (L) om ett trygghetslyft i näringslivsarbetet	46 - 49
§ 17	Motion (RS) om höjd status och kvalitet inom äldreomsorgen	50 - 53
§ 18	Motion (KD) om klockarängen i Råneå	54 - 56
§ 19	Kommunövergripande prioriteringar i lönepolitisk handlingsplan 2023-2024	57 - 59
§ 20	Personalpolicy 2023-2027	60 - 61
§ 21	Inriktning för arbetet med krigsorganisation	62 - 66
§ 22	Luleå Science Park AB – instruktion till bolagsstämma	67 - 69
§ 23	Ordförandeuppdrag gällande ny politisk organisation	70 - 72
§ 24	Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning	73 - 74
§ 25	Partistöd 2023	75 - 78



§ 26	Riktlinje för kommunstyrelsens utskott 2023-2026	79 - 80
§ 27	Val till kommunstyrelsens arbetsutskott för åren 2023-2026	81 - 83
§ 28	Val till räddningsutskottet 2023-2026	84 - 85
§ 29	Val av ledamöter till tillgänglighetsrådet 2023	86 - 87
§ 30	Val av ledamöter till pensionärsrådet 2023	88 - 89
§ 31	Val av ledamöter till invandrarrådet 2023	90
§ 32	Val av ledamöter till landsbygdsrådet 2023	91
§ 33	Val av ombud vid bolagsstämma med Luleå Kommunföretag AB för åren 2023-2026	92 - 93
§ 34	Val av ledamöter till samråd för nationella minoriteter för åren 2023-2026	94 - 95
§ 35	Val av ledamot och ersättare i stiftelsen Sunderby Folkhögskola för åren 2023-2026	96 - 97
§ 36	Val av representant till Healthy cities-nätverket 2023-2026	98 - 99
§ 37	Val av representant i styrelsen, ersättare samt ombud och ombudersättare för Barents Road 2023-2026	100 - 101
§ 38	Val av representant i styrelsen, ersättare samt ombud och ombudersättare för Bothnian Arcs förening för åren 2023-2026	102 - 103
§ 39	Val av revisor till stiftelsen Luleå sociala samfond 2023-2026	104
§ 40	Val av revisor i Stiftelsen Samfond för allmän undervisning för år 2023-2026	105
§ 41	Val av revisor i Stiftelsen Norrbottensteatern för åren 2023-2026	106
§ 42	Val av representant i föreningen Sveriges Ekokommuner för åren 2023-2026	107 - 108
§ 43	Information om kompetensutvecklings- och planeringsdagar för kommunstyrelsen år 2023	109



NÄRVAROLISTA

Tjänstgörande ledamöter

Carina Sammeli (S)
Fredrik Hansson (S)
Anders Josefsson (M)
Bodil Wennerbrandt Sevastik (S)
Daniel Smirat (S)
Emma Engelmark (S)
Jens Lundqvist (S)
Sana Suljanovic (M)
Ingrid Vesterlund (SD)
Mathias Karvonen (V)
Ulrika Lundberg (V)
Carola Lidén (C)
Samuel Ek (KD)
Evelina Rydeker (MP)

Frånvarande ledamöter

Thomas Söderström (L)

Tjänstgörande ersättare

Ylva Mjärdell (L)

Tjänstgör istället för

Thomas Söderström (L)

Närvarande ersättare

Fredrik Bruhn (S)
Jan Peter Kostet (S)
Maritha Meethz (S)
Peder Lundkvist (S)
Sara Hjalte (V)
Christer Stenberg (V)
Arne Nykänen (C)

Frånvarande ersättare

Anja Johansson (S)
Emmeli Nybom (S)
Nihad Zara (M)
Kristoffer Sundström (M)
Bo Larsson (SD)
Nicklas Kemppainen (KD)
Lothar Bellgardt (MP)

**Insynsplats**

Liv Shange Moyo (RS)

Övriga

Anna Lindh Wikblad

Kommundirektör

Omröstningar

J = Ja-röst

N = Nej-röst

A = Avstår från att rösta

Namn	Omröstningar		
	§ 18		
	J	N	A
Ordinarie ledamöter:	9	6	
Carina Sammeli (S)	X		
Fredrik Hansson (S)	X		
Anders Josefsson (M)		X	
Bodil Wennerbrandt Sevastik (S)	X		
Daniel Smirat (S)	X		
Emma Engelmark (S)	X		
Jens Lundqvist (S)	X		
Sana Suljanovic (M)		X	
Ingrid Vesterlund (SD)		X	
Mathias Karvonen (V)	X		
Ulrika Lundberg (V)	X		
Carola Lidén (C)		X	
Samuel Ek (KD)		X	
Evelina Rydeker (MP)	X		

Namn	Omröstningar		
	§ 18		
	J	N	A
Ersättare:			
Ylva Mjärdell (L)		X	



§ 1

Meddelanden till kommunstyrelsen 2022-01-09

Ärendenr 2022/1102-1.1.1.7

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lägga redovisade meddelanden till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Följande meddelanden redovisas:

Avsändare	Ämne
Samordningsförbundet Södra Norrbotten 2022-11-10	KLF Hid.nr 2022.8197 Revisionsberättelse Samordningsförbundet Södra Norrbotten
Samordningsförbundet Södra Norrbotten 2022-11-10	KLF Hid.nr 2022.8198 Grundläggande granskning av - samordningsförbundet södra Norrbotten 2021
Samordningsförbundet Södra Norrbotten 2022-11-10	KLF Hid.nr 2022.8199 Årsredovisning Samordningsförbundet Södra Norrbotten 2021 med bilagor
Samordningsförbundet Södra Norrbotten 2022-11-10	KLF Hid.nr 2022.8200 Meddelande tillhörande revisionsgranskning Samordningsförbundet Södra Norrbotten PwC för 2021
Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-12-05	KLF 2022/1102 Information gällande delredovisning av projekt Kompetenslotsen
Kommunstabens 2022-12-06	KLF Hid.nr 2022.7826 Finansrapport november 2022
Kommunstabens 2022-12-09	KLF Hid. nr: 2022.7809 Nulägesrapport GDPR per 2022-09-30



Länsstyrelsen Norrbotten 2022-12-14	KLF Hid.nr 2022.7807 Beslut om fördelning av anvisningar år 2023 till kommuner i Norrbottens län
Räddningsutskottet 2022-12-15	KLF 2022/1581-1.3.2.1 Räddningsutskottets sammanträdestider år 2023
Räddningsutskottet 2022-12-15	KLF 2022/1582-3.2.1.1 Utdelning av utmärkelsen Rådlig insats
Räddningsutskottet 2022-12-15	KLF Hid.nr 2022.7952 Beslut KSRBU 2022-12-13, § 26 Informationspunkter
Piteå kommun 2022-12-19	KLF Hid.nr 2022.7999 Val av ledamöter och ersättare – Gemensam e-nämnd för Norrbotten 2023-2026
Kommunstabens 2022-12-22	KLF Hid.nr 2022.8176 Rådighetsmedgivande till Luleå Hamn, avseende genomförande av framtidens hamn
Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-12-19	KLF Hid.nr 2022.8140 Information gällande pågående bristanalys transportsystemet Luleå-Boden
Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-12-19	KLF Hid.nr 2022.8141 Information från Luleå kommuns byggdialog



§ 2

Delegationsbeslut till kommunstyrelsen 2023-01-09

Ärendenr 2022/1103-1.1.1.7

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna redovisningen av anmälda delegationsbeslut.

Beskrivning av ärendet

Beslut fattade på delegation ska anmälas till kommunstyrelsen på nästföljande sammanträde. Följande beslut redovisas enligt gällande delegationsordning:

Delegat	Beslutsdatum
Kommunstyrelsens arbetsutskott	
KLF 2022/1103 Upphandling av ramavtal laddinfrastruktur	2022-12-05
KLF 2022/1292 Tilldelning av ramavtal Personec - support, drift, underhåll, vidareutveckling och integrationer	2022-12-05
KLF 2022/1263 Upphandling gällande underhåll av styr och övervakning, fastighetsautomation	2022-12-05
KLF 2022/1136 Upphandling gällande postdistribution	2022-12-05
KLF 2022/520 Planuppdrag för Plogen 1	2022-12-19
KLF 2022/1279 Ansökan om sociala investeringsmedel- Att hitta sin plats i livet, ett samverkansprojekt om existentiell hälsa och filosofiska samtal i grundskolan	2022-12-19



KLF 2022/1133 2022-12-19
Ramavtal gällande drivmedel Bulk 2023

KLF 2022/1264 2022-12-19
Upphandling gällande service, reparation och underhåll av hissar

KLF 2022/1270 2022-12-19
Upphandling gällande utskrift som tjänst 2021

KLF 2022/1217 2022-12-19
Upphandling gällande lek- och skapandematerial

Kommunstyrelsen ordförande

KLF Hid.nr 2022.7358 2022-11-24
Delegationsbeslut för Daniel Smirats (S) delta-
gande vid Arctic Frontiers konferens i Tromsö
31/1-2/2-2022

KLF Hid.nr 2022.7357 2022-11-24
Delegationsbeslut gällande Carola Lidén (C) att
delta vid Norrbottens barnrättsdag den 29 no-
vember

KLF Hid.nr 2022.7404 2022-11-28
Delegationsbeslut gällande företrädare för Luleå
kommun vid ägardialog för Luleå Science Park
AB

KLF 2022/1490-1.1.2.3 2022-12-05
Delegationsbeslut för Inger Boströms (V) delta-
gande vid Internationella dagen 2023

KLF 2022/1491 2022-12-05
Delegationsbeslut för Daniel Smirats (S) delta-
gande vid konferensen Vibrant Cross-Border La-
bour Markets



KLF Hid.nr 2022.7818 2022-12-12
Delegationsbeslut gällande ansökan värds-kapsbidrag för Both2nia goes Luleå. Kommunstyrelsens ordförande beslutar att lämna ett värds-kapsbidrag om 25 tkr till Invest in Norrbotten Medel anvisas ur anslaget för kommunalt värds-kap för 2023

KLF Hid.nr 2022.7799 2022-12-13
Delegationsbeslut avseende justering av övergripande finansiering- och samverkansavtal för projektet Malmporten.

KLF Hid.nr 2022.8001 2022-12-15
Delegationsbeslut gällande stödbrev till ansökan UNIVERSEH 2.0

Kommunstyrelsens vice ordförande
KLF 2022/1509-1.1.2.3 2022-12-07
Delegationsbeslut gällande Carina Sammelis (S) deltagande i utbildning hos SKR.

Tjänstemannanivå

Kommundirektör
KLF Hid.nr 2022.7574 2022-11-29
Delegationsbeslut, Tilldelning av ramavtal be-siktning av portar, hissar, lyftanordningar samt tryckkärl. Maximalt mervärde som kan tilldelas är 70 000kr.

KLF Hid.nr 2022.7624 2022-12-05
Delegationsbeslut upphandling Rekryteringssystem. Avtalsvärdet i upphandlingen har uppskat-tats till 6 000 000 SEK.

KLF Hid.nr 2022.8004 2022-12-20
Delegationsbeslut gällande riktlinjer för intern kontroll 2023-01-01 till 2027-02-28

Chef räddningstjänsten
KLF Hid.nr 2022.7830 2022-12-09
Delegationsbeslut anställning brandingenjör

**Brandingenjör**

KLF Hid.nr 2022.7405	2022-11-28
Yttrande i ärende rörande plan- och bygglagen, gällande en plankarta och planbeskrivning för Rutviks arbetsplatsområde inom Rutvik 14:17.	
KLF Hid.nr 2022-7406	2022-11-29
Yttrande I ärende rörande ordningslagen, tillstånd för konsert/musikevenemang enligt ordningslagen, All Things Live Sweden AB	
KLF Hid.nr 2022.7424	2022-11-28
Yttrande I ärende rörande plan- och bygglagen, planärende samråd för del av Svartön, Svartön 18:17 m fl	
KLF Hid.nr 2022.7623	2022-12-06
Yttrande enligt ordningslagen offentlig tillställning med fyrverkeri, Södra Hamnplan 2022-12-31-2023-01-01	
KLF Hid.nr 2022.7813	2022-12-09
Tillsynsföreläggande enligt LSO om skydd mot olyckor, Restaurang Ormbergets Friluftsanläggning Björkskatan 7:25	
KLF hid.nr 2022.7814	2022-12-09
Tillsynsföreläggande enligt LSO om skydd mot olyckor, flerbostadshus Gammelstaden 18:6	
KLF.Hid nr 2022.7815	2022-12-09
Tillsynsföreläggande enligt LSO om skydd mot olyckor, Norrbottens museums samling Björkskatan 1:230	
KLF Hid.nr 2022.7808	2022-12-12
Yttrande enligt alkohollagen, Taps & Barbeque (fd Glaze BBQ Bar)	



KLF Hid.nr 2022.7810 Yttrande enligt alkohollagen TR i Luleå AB, Restaurang Bistron	2022-12-12
KLF Hid.nr 2022.7829 Yttrande enligt ordningslagen tillfällig dans-och nattklubsverksamhet, Bistron, N:a Strandgatan 3-5.	2022-12-12
KLF Hid.nr 2022.7798 Yttrande enligt alkohollagen, Issa Kaya Restaurang AB, Izakaya Restaurang (fd Panelen Steakhouse)	2022-12-13
KLF Hid.nr 2022.7804 Yttrande planärende del av Notviken 4:40 kombiterminalen	2022-12-13
KLF Hid.nr 2022.7846 Räddningstjänstens yttrande Byggärende gällande fastigheten Kallkällan 10.	2022-12-15
KLF Hid.nr 2022.7923 Yttrande enligt alkohollagen, Utforska Luleå AB, Explore Luleå Activity Center	2022-12-16
KLF Hid.nr 2022.8192 Yttrande enligt alkohollagen, Iraj Kyrkbyn Luleå AB, Iraj Kyrkbyn Restaurang och Pizzeria	2022-12-22
Avdelningschef Service och support KLF Hid.nr 2022.7443 Delegationsbeslut anställning inom Service & support, kommunvägledare	2022-11-30
KLF Hid.nr 2022.7611 Delegationsbeslut anställning av schemakonsult inom Lönecenter	2022-12-05
KLF Hid.nr 2023.44 Yttrande enligt alkohollagen, Restaurang Björkskatan, Väderleden 45	2023-01-02

**Inköpschef**

KLF Hid.nr 2022.7636 2022-12-07
Delegationsbeslut avtal 2 stycken VMware host
Maximala avtalsvärdet uppgår till 555.900 SEK.

KLF Hid.nr 2023.9 2022-12-17
Delegationsbeslut att dra tillbaka tilldelningsbe-
slut i upphandling Profilprodukter

KLF Hid.nr 2022.8193 2022-12-22
Delegationsbeslut för upphandlingar
Inköpschefen beslutar att teckna kontrakt med
Public Partner Kommanditbolag efter genomförd
upphandling av "Processledare för organisa-
tionsöversyn"

KLF Hid: 2023.262 2023-01-04
Delegationsbeslut för tilldelning kontrakt Share-
pointkonsult utveckling och support

IT-chef

KLF Hid.nr 2022.7637 2022-12-01
Delegationsbeslut för Service, support och un-
derhåll av befintliga brandväggar 2023
Avtalsvärdet option uppskattas till 106 700 SEK

Personalchef

KLF Hid.nr 2022.7918 2022-12-09
Delegationsbeslut om omställningsersättning

KLF Hid.nr 2022.7960 2022-12-16
Delegationsbeslut om omplaceringsutredning

KLF Hid.nr 2022.7961 2022-12-16
Delegationsbeslut anställning av strateg

KLF Hid.nr 2022.7962 2022-12-16
Delegationsbeslut om omplaceringsutredning

**Samhällsutvecklingschef**

KLF Hid.nr 2022.8108 2022-10-12

Delegationsbeslut gällande bidrag till ombytestur. Beviljat bidrag på 18 000 SEK, medel tas från stöd för landsbygdsutveckling.

KLF Hid.nr 2022.8105 2022-12-13

Delegationsbeslut gällande inköp av bastutunna. Beviljat bidrag på 61 500 SEK, medel tas från stöd för landsbygdsutveckling.

KLF Hid.nr 2022.8110 2022-12-16

Ansökan om projektstöd för landsbygdsutveckling- byte till LED lampor på hockeyplan i Bälinge. Beviljat bidrag på 4 000 SEK, medel tas från stöd för landsbygdsutveckling.

Strateg social hållbarhet - nationella minoriteter

KLF Hid.nr 2022.7992 2022-12-20

Delegationsbeslut till ansökan om bidrag till samiska idrottsläger. Kommunstyrelsen beslutar att bevilja Samiska föräldranätverket 10 000 SEK i bidrag för att anordna ett språk- och idrottsläger för samiska barn i Tärnaby. Medel för ändamålet anvisas ur anslaget för nationella minoriter.

Arkivarie

KLF Hid.nr 2022.7610 2022-12-05

Delegationsbeslut om att överta handlingar för slutarkivering, Barn-och utbildningsnämnden, Praktiska gymnasiet, Stadsbyggnadsförvaltningen, Visit Luleå AB, Valnämnden



§ 3

Kommundirektörens rapport 2023-01-16

Ärendenr 2023/27-2.1.0.1

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen delges information om kommundirektörens rapport 2023-01-16.

Sammanträdet

Kommundirektören föredrar ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden föreslår att lägga informationen till handlingarna och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

- Kommundirektörens rapport 2023-01-16, KLF Hid: 2023.284
- Nulägesanalys GDPR 2022, KLF Hid: 2023.286
- Resultat av beviljade motioner 2018-2019, KLF Hid: 2023.287



§ 4

Finansrapport december 2022

Ärendenr 2023/43-2.1.0.1

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen delges information om finansrapport december 2022.

Sammanträdet

Kommunstabens föredrar ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden föreslår att informationen läggs till handlingarna och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

- Finansrapport december 2022, KLF Hid: 2022.349



§ 5

KS - räddningstjänstens Internkontrollplan 2023

Ärendenr 2022/1584-1.3.2.2

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna räddningstjänstens förslag till plan för intern kontroll 2023.

Sammanfattning av ärendet

Räddningstjänsten har upprättat intern kontrollplan för 2023. Kontrollplanen innehåller två av de kontrollmoment som KS har fastställt för 2023 samt ett kontrollmoment som räddningstjänsten har föreslagit.

Kontrollmomenten för 2023 är:

- Kontrollera och säkerställ efterlevnad av dataskyddsförordningen (GDPR) (KS)
- Kontrollera och säkerställa att gällande regler för informationsförvaltning följs (KS)
- Kontrollera att anspänningstiden för uttryckningar avseende trafikolycka, brand i byggnad och drunkningar understiger 90 sek (RTJ)

Ett av KS:s förslag till kontrollmoment har inte medtagits, att kontrollera och säkerställa efterlevnad av rutinen för leasingavtal då räddningstjänsten har bedömt att risken för att detta inte ska efterlevas är låg.

Räddningsutskottet har 2022-12-13 § 25 föreslagit kommunstyrelsen besluta att godkänna räddningstjänstens förslag till plan för intern kontroll 2023.

Sammanträdet

Räddningstjänsten föredrar ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer räddningsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Dialog:

Någon dialog har inte hållits i ärendet.



Beslutsunderlag

- Plan för intern kontroll 2023 KS-Räddningstjänsten, KLF Hid: 2022.7957
- Räddningsutskottets beslut 2022-12-13, KLF Hid: 2022.7955

Beslutet skickas till

Räddningstjänsten



§ 6

KS- räddningstjänstens verksamhetsplan 2023

Ärendenr 2022/1583-1.3.3.2

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar godkänna Räddningstjänstens verksamhetsplan år 2023.

Sammanfattning av ärendet

Räddningstjänsten har upprättat förslag till verksamhetsplan för år 2023. Verksamhetsplanen innehåller de av kommunfullmäktige beslutade ramarna för drift och investering för åren 2023 – 2025 samt en kort beskrivning av räddningstjänstens uppdrag och verksamhet samt nuläge och utmaningar.

Verksamhetsplanen innehåller också de mål som är kopplade till kommunens övergripande mål samt aktiviteter till dessa. Till år 2023 har följande mål tagits fram:

- Utveckla räddningstjänstens förmåga vid insatser
- Öka kunskapen hos befäl i syfte att minska skador på miljön vid genomförande av insatser
- Antalet bränder i bostäder ska minska
- Öka kunskapen om brand och säkerhet hos Luleå medborgare
- Öka kunskapen om brand hos barn och unga
- Öka kunskapen om brand och säkerhet hos utsatta grupper
- Utveckla räddningstjänstens myndighetsutövning till att bli mer serviceinriktad
- Räddningstjänsten ska vara en jämställd arbetsplats år 2030

Vilket av kommunens övergripande mål som ovanstående mål hör till framgår av verksamhetsplanen.

Räddningsutskottet har 2022-12-16 § 264 föreslagit kommunstyrelsen besluta att godkänna Räddningstjänstens verksamhetsplan år 2023.

Sammanträdet

Räddningstjänsten föredrar ärendet.



Beslutsgång

Ordföranden ställer räddningsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Dialog:

Dialog har genomförts med räddningstjänstens ledningsgrupp vid flera tillfällen, samt med räddningsutskottet och kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

- KS-Räddningstjänstens verksamhetsplan år 2023, KLF Hid: 2022.7954
- Räddningsutskottets beslut 2022-12-13 § 24, KLF Hid: 2022.7953

Beslutet skickas till

Räddningstjänsten



§ 7

KS - arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsplan 2023

Ärendenr 2022/1518-1.2.1.2

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsplan för år 2023.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen avser att i huvudsak arbeta med de övergripande målen 8 Innovation samt 9 Arbete. Utifrån dessa har arbetsmarknadsförvaltningen tagit fram fyra mål för 2023. Förvaltningen behåller även fokusområdet En identitet som fortsatt är ett viktigt arbete inom förvaltningen. Under 2023 kommer en ny gymnasie- och arbetsmarknadsnämnd att tillsättas. En översyn av organisationen kommer genomföras och anpassas utifrån nya nämndsstrukturen.

Arbetsmarknadsförvaltningen har formulerat fyra mål för 2023 vilka är sprungna ur de övergripande målen 8 Innovation samt 9 Arbete. Målen har även sin grund i förvaltningens vision och mission samt reglemente. De mål arbetsmarknadsförvaltningen kommer att arbeta med är arbetsmarknadsförvaltningen bidrar till en diversifierad kompetensförsörjning utifrån behov och efterfrågan, AMF bidrar till att tiden i försörjningsstöd minskar och fler individer går till egen försörjning, arbetsmarknadsförvaltningen bidrar till kommunens inflyttning och etablering samt arbetsmarknadsförvaltningen är ett starkt varumärke internt och externt.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-19 § 283 föreslagit kommunstyrelsen besluta att godkänna arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsplan för år 2023.

Sammanträdet

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Bedömning utvecklingsområde: Ökad jämlikhet

Beslutet bedöms inte innebära några konsekvenser för utvecklingsområde Ökad jämlikhet.

**Bedömning utvecklingsområde: Mer jämställd fördelning av makt och resurser**

Beslutet bedöms inte innebära några konsekvenser för utvecklingsområde Mer jämställd fördelning av makt och resurser.

Bedömning utvecklingsområde: Minskad klimatpåverkan

Beslutet bedöms inte innebära några konsekvenser för utvecklingsområde Minskad klimatpåverkan.

Bedömning utvecklingsområde: Starkare ekonomi för tillväxt

Beslutet bedöms inte innebära några konsekvenser för utvecklingsområde Starkare ekonomi för tillväxt.

Beslutsunderlag

- Arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsplan 2023, KLF Hid: 2022.7760
- Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut gällande verksamhetsplan 2023, KLF Hid: 2022.7759
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-19 § 283, KLF Hid: 2022.8129

Beslutet skickas till

Arbetsmarknadsförvaltningen



§ 8

KS - arbetsmarknadsförvaltningens internkontrollplan 2023

Ärendenr 2022/1517-1.3.2.2

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna arbetsmarknadsförvaltningens internkontrollplan för år 2023.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen avser att under 2023 säkerställa och följa upp de obligatoriska kontrollmomenten fastställda av kommunfullmäktige samt antagning till gymnasial vuxenutbildning.

Arbetsmarknadsförvaltningen har sett över och riskbedömt de tre kärnverksamheterna och funnit två områden med hög risk. Antagning till gymnasial vuxenutbildning är myndighetsutövning och vikten av att detta sker på ett tillbörligt sätt är av yttersta vikt och detta kommer att följas upp via stickprov under år 2023. Vidare avser arbetsmarknadsförvaltningen att under 2023 säkerställa och följa upp de obligatoriska kontrollmomenten fastställda av kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-19 § 284 föreslagit kommunstyrelsen besluta att godkänna arbetsmarknadsförvaltningens internkontrollplan för år 2023.

Sammanträdet

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Bedömning utvecklingsområde: Ökad jämlikhet

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Mer jämställd fördelning av makt och resurser

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Minskad klimatpåverkan

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.



Bedömning utvecklingsområde: Starkare ekonomi för tillväxt

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Beslutsunderlag

- Bruttolista intern kontroll 2023 KS-Arbetsmarknadsförvaltningen, KLF Hid: 2022.7762
- Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut gällande internkontrollplan 2023, KLF Hid: 2022.7761
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-012-19 § 284, KLF Hid: 2022.8130

Beslutet skickas till

Arbetsmarknadsförvaltningen



§ 9

KS - kommunstaben verksamhetsplan 2023

Ärendenr 2022/1500-1.3.3.1

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna verksamhetsplan med mål och internbudget för kommunstaben 2023.

Reservation

Carola Lidén (C) reserverar sig mot beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Verksamhetsplanen för KS - kommunstaben svarar upp mot de uppdrag som kommunfullmäktige gett till kommunstyrelsen i planeringsförutsättningar och i plan och budget 2023 och beskriver:

- mål för kommunstabens arbete att leda och samordna de strategiska initiativen i kommunen.
- mål för det kommunövergripande arbetet för att skapa förutsättningar för att attrahera och rekrytera nya medarbetare samt för att behålla och utveckla kompetens.
- hur KS - kommunstaben i den egna verksamheten ska arbeta för att möta de egna kompetensförsörjningsutmaningarna.
- hur kommunstyrelsens verksamhet i kommunstaben arbetar särskilt under 2023 för att öka invånares och företags delaktighet i samhällets utveckling inom det övergripande målet Delaktig.

Inför verksamhetsåret 2023 fortsätter arbetet med plan för effektivisering genom samordning inom förvaltningen och renodling av uppdraget, samtidigt som Kommunstaben har en viktig roll i att leda och samordna kommunens övergripande omställningsarbete.

Kommunstabens kommunbidrag består av flera delar. Förvaltningens driftbudget består till största del av personalkostnader och gemensamma kostnader exempelvis för kommunens gemensamma system. I kommunstabens driftbudget görs särskilda satsningar under perioden som avser studenter samt för att förbättra förutsättningarna för kommunens chefer genom mer ändamålsenliga systemstöd och ledarutvecklingsinsatser.



Utöver förvaltningens driftbudget finns anslag för växande och hållbart Luleå som omfattar 28 mkr för 2023-2025. Syftet med anslaget är att skapa förutsättningar för utveckling av framtidens Luleå och de strategiska initiativen. År 2023 handlar det särskilt om att avsätta medel för initiativen kompetensattraktion, förbättrat företagsklimat och accelererad samhällsomställning samt för att skapa förutsättningar för innovation och digitalisering inom ramen för initiativet smart kommun där även multikortet ingår. Anslaget disponeras av kommunstyrelsen och fördelas 2023 enligt:

- Accelererad samhällsomställning 5 mkr
- Platsvarumärke för kompetensattraktion och ett förbättrat företagsklimat 4,5 mkr
- Genomförande av kommunens kompetensförsörjningsplan 3 mkr
- Förutsättningar för innovation och digitalisering inom initiativet smart kommun 12 mkr
- Finansiering av multikortet 3,5 mkr

I kommunstabens driftbudget ingår även kommunbidraget för Kommunstyrelsens och Kommunfullmäktiges verksamhet. Avdelningen för Innovation & Utveckling är en resultatenheter som finansieras av IT-avgiften. Inom avdelningen Demokrati & Samhälle administreras projektmedel som är beviljade genom politiska beslut.

Kommunstabens investeringsplan består till största delen av förvaltning av digitala enheter (datorer) för både personal och elever, samt förnyelse av hårdvara koppla till kommunens hela IT-infrastruktur.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-19 § 285 föreslagit kommunstyrelsen besluta att godkänna verksamhetsplan med mål och internbudget för kommunstaben 2023.

Sammanträdet

Carola Lidén (C) föreslår avslå arbetsutskottets förslag.

Fredrik Hansson (S) föreslår bifalla arbetsutskottets förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag och Carola Lidéns förslag mot varandra och finner att kommunstyrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

Dialog:

Under våren 2022 har kommunstyrelsen haft planeringsdag då politiken hade möjlighet att vara delaktiga i ett tidigt skede och ge inspel till kommunstabens



planeringsarbete bland annat identifierat vilka av de övergripande målen som kommunstaben har störst påverkan på.

I början av september har kommunstabens ledningsgrupp haft planeringsdagar och under september-november har avdelningar och enheter fortsatt att verksamhetsplanera genom att bland annat identifiera de områden där de kan påverka de övergripande målen.

Beslutsunderlag

- KS Kommunstabens verksamhetsplan med internbudget 2023
- Kommunstabens förslag till eslut gällande verksamhetsplan 2023, KLF Hid: 2022.7763
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-19 § 285, KLF Hid: 2022.8131

Beslutet skickas till

Kommunstaben, avdelning planering och analys



§ 10

KS - kommunstaben internkontrollplan 2023

Ärendenr 2022/1375-1.3.2.2

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna kommunstabens internkontrollplan för år 2023.

Sammanfattning av ärendet

Kontrollmomenten i KS kommunstabens internkontrollplan föreslås omfatta:

- Kontrollera och säkerställ efterlevnad av dataskyddsförordningen (GDPR), Kommunstabens kontroll 2023 är om rutiner finns och efterlevs för den registrerades rättigheter. Kontrollansvarig är personuppgiftsombud.
- Kontrollera och säkerställ att IT-säkerheten är tillräcklig. Kommunstabens kontroll 2023 omfattar genomförda riskanalyser på kommunstabens informationstillgångar. Kontrollansvarig är säkerhetsskyddschef
- Kontrollera och säkerställa att risker för arbetslivs- eller välfärds kriminalitet i samband med inköp minimeras. Under 2023 görs fördjupade kontroller av fem leverantörer inom riskbranscher såsom bygg och transport. Kontrollansvarig är inköpschef.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-19 § 286 föreslagit kommunstyrelsen besluta att godkänna kommunstabens internkontrollplan för år 2023.

Sammanträdet

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beskrivning av ärendet

Nämnder och bolagsstyrelser är ansvarig för att den interna kontrollen är tillräcklig och ska inför varje verksamhetsår anta en särskild plan för uppföljning av den interna kontrollen. Kommunstyrelsen är nämnd för bland annat kommunstaben som förvaltning och ansvarar därmed för att den interna kontrollen är tillräcklig. Risker har identifierats i kommunstabens bruttolista för intern kontroll 2023. Den har tillkommit på följande sätt;

- Kommunstyrelsen har riskvärderat som nämnd med fokus på konsekvenser, workshop den 16 juni,



- Förvaltningen har riskvärderat kommunstyrelsens obligatoriska kontrollmoment utifrån kommunstaben som förvaltning
- Förvaltningen har kompletterat och justerat bruttolistan utifrån aktuella risker.
- Kommunstabens ledningsgrupp har deltagit i riskvärderingen.

Dialog:

Kommunstyrelsen har vid workshop 16 juni genomfört riskinventering och bidragit i riskanalysarbetet. Riskvärderingen som gjorts inför de obligatoriska kontrollmomenten har tillvaratagits. Kommunstabens ledningsgrupp har beslutat om förslaget till nämnden.

Bedömning utvecklingsområde: Ökad jämlikhet

Beslutet har inte direkta konsekvenser för utvecklingsområdena utan ska bidra till:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig ekonomisk rapportering och information om verksamheten
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera

Bedömning utvecklingsområde: Mer jämställd fördelning av makt och resurser

Beslutet har inte direkta konsekvenser för utvecklingsområdena utan ska bidra till:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig ekonomisk rapportering och information om verksamheten
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera

Bedömning utvecklingsområde: Minskad klimatpåverkan

Beslutet har inte direkta konsekvenser för utvecklingsområdena utan ska bidra till:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig ekonomisk rapportering och information om verksamheten
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera

Bedömning utvecklingsområde: Starkare ekonomi för tillväxt

Beslutet har inte direkta konsekvenser för utvecklingsområdena utan ska bidra till:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig ekonomisk rapportering och information om verksamheten
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera



Beslutsunderlag

- Internkontrollplan 2023 förslag, KLF Hid: 2022.7766
- Intern kontroll 2023 – bruttolista, KLF Hid: 2022.7767
- Kommunstabens förslag till beslut gällande internkontrollplan 2023, KLF Hid: 2022.7765
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-19 § 286, KLF Hid: 2022.8132

Beslutet skickas till

Kommunstabens, avdelning planering och analys



§ 11

Revidering av taxa inom miljöbalkens område

Ärendenr 2022/1484-3.4.0.1

Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta i bilaga redovisat förslag till taxa inom miljöbalkens område att gälla från och med den 1 februari 2023.
2. Miljö- och byggnadsnämnden får för varje kalenderår (avgiftsår) därefter besluta att höja avgiftsbeloppen (fasta avgifter och timtaxa) med den procentsats för PKV som är publicerad på Sveriges Kommuner och Regioners webbplats för oktober månad året före avgiftsåret.
3. Miljö- och byggnadsnämnden får även besluta om ändringar i taxebilagorna 1-3 med anledning av ändrade regler om provningsnivåer eller ändrade verksamhetskoder, så länge ändringarna inte är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt.

Sammanfattning av ärendet

Kommunen ska bedriva tillsyn enligt miljöbalken. För detta får kommunen ta ut en avgift. Möjligheterna för kommuner att ta ut avgifter för provning och tillsyn enligt miljöbalken regleras i miljöbalken 27 kap. 1 §. Luleå kommun har en taxa för tillsyn enligt miljöbalken som reviderats av kommunfullmäktige 2021-12-20 § 269.

Om en kommunal nämnd har ansvar för tillsynen över en verksamhet enligt miljötillsynsförordning ska nämnden även ansvara för kontrollen enligt EU:s marknadskontrollförordning. Detta började gälla den 25 juli 2022. Befintlig taxa behöver därför revideras och anpassas till detta nya uppdrag.

En annan förändring som föreslås är att miljö- och byggnadsnämnden får i uppdrag att besluta om ändringar i taxebilagorna 1-3 med anledning av ändrade regler om provningsnivåer eller ändrade verksamhetskoder, så länge ändringarna inte är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Detta är ändringar som kommer löpande under året och behöver därför justeras årligen.

Övriga ändringar är bara av språklig och redaktionell karaktär samt anpassningar till statliga taxor inom miljöbalkens område.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-19 § 278 föreslagit kommunfullmäktige besluta att anta i bilaga redovisat förslag till taxa inom miljöbal-



kens område att gälla från och med den 1 februari 2023 samt att miljö- och byggnadsnämnden får för varje kalenderår (avgiftsår) därefter besluta att höja avgiftsbeloppen (fasta avgifter och timtaxa) med den procentsats för PKV som är publicerad på Sveriges Kommuner och Regioners webbplats för oktober månad året före avgiftsåret och att miljö- och byggnadsnämnden får även besluta om ändringar i taxebilagoma 1-3 med anledning av ändrade regler om prövningsnivåer eller ändrade verksamhetskoder, så länge ändringarna inte är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt.

Sammanträdet

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beskrivning av ärendet

Den 25 juli 2022 började marknadskontrollförordningen att gälla. Med marknadskontroll avses kontroll som utförs enligt EU:s marknadskontrollförordning. Marknadskontroll är enkelt uttryckt kontroll av överensstämmelser med reglering inom vissa specificerade rättsakter på EU-nivå.

Om en kommunal nämnd har ansvar för tillsynen över en verksamhet enligt 2 kapitlet 31 eller 32 §§ miljötillsynsförordning ska nämnden även ansvara för kontrollen enligt EU:s marknadskontrollförordning utifrån de direktiv och förordningar som räknas upp i bestämmelsen, 2 kapitlet 32 b § miljötillsynsförordningen. Det innebär tillsyn över att kemiska produkter, varor och förpackningar uppfyller krav vid tillhandahållande på marknaden i fråga om utformning, märkning, innehållsförteckning, säkerhetsblad och annan information i vissa specificerade EU-rättsakter. Kontrollförordningen reglerar kontroll av växtskyddsmedel, marknadskontrollförordningen gäller tex CLP, reach, biocider.

Tillsyn enligt miljöbalken och marknadskontrollförordningen sker nästan alltid vid samma tillfälle varför det blir komplicerat att använda två olika taxor. Därför föreslås en revidering av miljöbalkstaxan.

Bemyndigande för kommunerna att meddela föreskrifter om avgifter för sådan kontroll eller annan offentlig verksamhet som avses i EU:s kontrollförordning finns i miljöbalken (se 27 kap. 1 § första stycket 2 och andra stycket samt 26 kap. 30 § 1 miljöbalken). Bemyndigande för kommunerna att meddelaföreskrifter om avgifter för marknadskontroll när det gäller en kommunal myndighets verksamhet finns däremot inte i miljöbalken, utan i 2 § andra stycket lagen (2014:140) med bemyndigande att meddela vissa föreskrifter om marknadskontroll av varor och annan närliggande tillsyn.



En annan större förändring är att det har blivit möjligt genom att bestämmelsen i 27 kap. 1 § MB har ändrats på så sätt att den inte längre anger att föreskrifter om avgifter för de kommunala myndigheternas verksamhet ska meddelas av kommunfullmäktige. Bestämmelsen innehåller i stället att sådana föreskrifter meddelas av kommunen. Sveriges Kommuner och Regioner anser att även om den kommunala avgiftsmakten enligt kommunallagen primärt tillkommer kommunfullmäktige, öppnar denna formulering för att beslutanderätt kan ges till nämnd inom de ramar kommunallagen anger. Miljö- och byggnadsnämnden föreslås därför få i uppdrag att besluta om ändringar i taxebilagorna 1-3 med anledning av ändrade regler om provningsnivåer eller ändrade verksamhetskoder, så länge ändringarna inte är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt.

Varje år kommer förändringar och rättningar av kontrollförfordningen. Dessa förändringar måste även göras av taxebilagorna så att avgifterna harmoniserar med lagstiftningen. Större förändringar ska även fortsättningsvis beslutas av fullmäktige.

Denna förändring innebär att paragrafer har lagts till eller flyttats till andra stycken för att det ska bli tydligare för den som läser taxan. Samtliga föreslagna ändringar finns i bilaga 1. De förändringar som föreslås framgår av bilaga 2 där det också finns kommentarer till ändringarna.

Denna förändring innebär att paragrafer har lagts till eller flyttats till andra stycken för att det ska bli tydligare för den som läser taxan. Samtliga föreslagna ändringar finns i bilaga 1. De förändringar som föreslås framgår av bilaga 2 där det också finns kommentarer till ändringarna.

Beslutsunderlag

- Miljö-och byggnadsnämndens beslut 2022-11-23 § 222, KLF Hid: 2022.7520
- Revidering av taxa i miljöbalkens område, KLF Hid: 2022.7538
- Kopia av Bilaga 5 Taxebilaga 3 miljöbalken, KLF Hid: 2022.7537
- Kopia av Bilaga 4 Taxebilaga 2 miljöbalken, KLF Hid: 2022.7536
- Kopia av Bilaga 3 Taxebilaga 1 miljöbalken, KLF Hid: 2022.7535
- A-2022-34 Bilaga 2 Föreslagna ändringar i miljöbalkstaxan, 2022-11-09, KLF Hid: 2022.7534
- A-2022-34 Bilaga 1 Taxa för provning och tillsyn inom miljöbalkens område 2022-11-09, KLF Hid: 2022.7533
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-19 § 278, KLF Hid: 2022.8124



Beslutet skickas till
Avdelning miljö och bygg
Miljö- och byggnadsnämnden



§ 12

Uppföljning av åtgärdsprogrammet för bättre luft

Ärendenr 2021/341-3.3.4.2

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avsluta åtgärdsprogrammet för bättre luft då målet; att miljökvalitetsnormerna för kvävedioxid klaras till år 2020, är uppnått.

Sammanfattning av ärendet

Åtgärdsprogrammet är framtaget 2014 på uppdrag av kommunstyrelsen med anledning av att miljökvalitetsnormerna för kvävedioxid (NO₂) överskreds i Luleå centrum. Framtagandet utfördes av en projektgrupp bestående av representanter från olika förvaltningar och kommunala bolag. I programmet, som beslutades av kommunfullmäktige 2015-02-23, § 26, finns 31 åtgärder och dessa har tagits fram med hänsyn till Luleås förutsättningar. Åtgärderna utgör ett samlat aktivitetspaket som förväntas resultera i att miljökvalitetsnormerna för kvävedioxid klaras till år 2020. Mätningarna som gjorts visar att målet är uppnått.

I Luleå centrum utförs kontinuerliga mätningar av kvävedioxid i gaturum och i urban bakgrund. Mätningen i urbant gaturum sker med en DOAS teknikspektrometri. Differentiell optisk absorptionsspektroskopi, DOAS, är en fjärranalysteknik för att mäta luftföroreningar i aerosoler, såsom luft. Mätningen i gaturum sker med en kemiluminescens mätmetod. Resultatet från utförda mätningar under åren 2015 - 2019 visar att miljökvalitetsnormerna för kvävedioxid har klarats. Tekniska problem med utrustningen under åren kan dock ha påverkat mätresultat till en viss del, men inte till den grad att det påverkar helhetsbedömningen. Mätningarna kommer att fortsätta och om det visar sig att nivån kvävedioxid stiger får frågan om ett nytt åtgärdsprogram lyftas.

Stadsbyggnadsförvaltningen har följt upp åtgärdsprogrammet och redovisar samtliga punkter i bilagan "Uppföljning av åtgärdsprogrammet för bättre luft i Luleå centrum".

Stadsbyggnadsnämnden har 2021-02-25 § 23 beslutat att godkänna uppföljningen av åtgärdsprogrammet Bättre luft i Luleå centrum. Då målet att miljö-



kvalitetsnormerna för kvävedioxid klaras till år 2020 är uppnått föreslås fullmäktige att avsluta åtgärdsprogrammet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-05 § 266 föreslagit kommunfullmäktige besluta att avsluta åtgärdsprogrammet för bättre luft då målet; att miljökvalitetsnormerna för kvävedioxid klaras till år 2020, är uppnått.

Sammanträdet

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Dialog:

Intern dialog inom stadsbyggnadsförvaltningen.

Bedömning utvecklingsområde: Ökad jämlikhet

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Mer jämställd fördelning av makt och resurser

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Minskad klimatpåverkan

Målsättningen med programmet har varit att miljökvalitetsnormerna för kvävedioxid inte ska överskridas i Luleå centrum. Mätningarna visar att målet är uppnått, vilket innebär en minskad klimatpåverkan.

Bedömning utvecklingsområde: Starkare ekonomi för tillväxt

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Beslutsunderlag

- Kommunfullmäktiges protokoll 2015-02-23, § 26, KLF Hid: 2021.1607
- Uppföljning Åtgärdsprogram för bättre luft, KLF Hid: 2021.1604
- Åtgärdsprogram bättre luft i Luleå centrum, KLF Hid: 2021.1605
- Stadsbyggnadsnämndens beslut 2021-02-25 § 23, KLF Hid: 2021.1602
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-05 § 266, KLF Hid: 2022.7600



§ 13

Justering av bruksavgifter i VA-taxa 2023

Ärendenr 2022/1623-2.4.2.8

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att justera upp fast och rörlig bruksavgift för vatten och avlopp (VA) med 10 % från och med 2023-02-01.

Reservation

Ingrid Vesterlund (SD) reserverar sig mot beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Den höga investeringstakten i de allmänna vattentjänsterna är kostnadsdrivande. Att skapa bostäder och arbetsplatser för en växande befolkning kräver kapacitetshöjande åtgärder i vatten- och avloppssystemet.

Fram till 2030 förväntas kapitalkostnaderna för Luleås VA-verksamhet att öka med det dubbla, från dagens ca 80 mkr/år till 170 mkr/år. För att matcha detta har och kommer att krävas, kraftfulla taxejusteringar för att kunna möta prognostiserat underskott i VA-verksamheten, orsakat av de befintliga och framtida kapitalkostnaderna.

Mellan åren 2017–2022 har bruksavgiften, som utgör merparten av intäkterna för VA-verksamheten, höjts med i snitt ca 6 % per år. Inför 2022 justerades VA-taxan upp med 5%.

De kommande tre åren förväntas kapitalkostnadsökningar på totalt 45 miljoner kronor under perioden. Detta är en avsevärt högre prognos än tidigare och förklaras främst av högre internränta. Därpå följande år aktiveras flera stora projekt vilket ökar kapitalkostnaderna ytterligare.

Förstärkning med nödvändiga resurser kommer att behövas under de närmaste åren för att möta behoven som den gröna omställningen i Norrbotten medför i form av fler bostäder och industriutveckling och bidrar också till ökade kostnader. En annan betydande kostnadsökning beror på pandemins och Ukrainakrigets påverkan på materialpriser (t.ex. kemikalier, el- & plastmaterial, stål) och drivmedel.



Ytterligare kostnadsökningar kommande år utgörs av ökade lokalkostnader då verksamheten behöver flyttas från de tillfälliga lokalerna på Logementet.

För att säkerställa en fortsatt balanserad utveckling av bruksavgiften föreslås en justering motsvarande 10 %.

Förslaget inför 2023 är att bruksavgifter för vatten och avlopp justeras med 10 % från och med 2023-01-01. Nuvarande taxekonstruktion behålls och samtliga taxeslag höjs med angiven procentsats.

Stadsbyggnadsnämndens har 2022-10-27 § 155 beslutat att rekommendera kommunfullmäktige att justera upp fast och rörlig bruksavgift för vatten och avlopp (VA) med 10 % från och med 2023-01-01.

Sammanträdet

Ingrid Vesterlund (SD) föreslår avslå stadsbyggnadsnämndens förslag.

Fredrik Hansson (S) föreslår bifalla stadsbyggnadsnämndens förslag.

Ordföranden (S) föreslår ändra beslutsförslaget till, ändringar i kursiv stil: Kommunstyrelsen beslutar att rekommendera kommunfullmäktige besluta att justera upp fast och rörlig bruksavgift för vatten och avlopp (VA) med 10 % från och med ~~2023-01-01~~. *2023-02-01*.

Beslutsgång

Ordföranden ställer eget ändringsförslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Ordföranden ställer därefter stadsbyggnadsnämndens förslag inklusive ändring och Ingrid Vesterlunds förslag mot varandra och finner att kommunstyrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

Dialog:

Ingen dialog har genomförts med anledning av ärendet.

Bedömning utvecklingsområde: Ökad jämlikhet

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Mer jämställd fördelning av makt och resurser

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

**Bedömning utvecklingsområde: Minskad klimatpåverkan**

Ärendet säkerställer finansiering av en rad klimatåtgärder inom VA-verksamhetens ansvarsområde såsom kapacitetshöjande åtgärder för spillvatten och dagvatten, utökat nyttjande av rågas samt åtgärder för minskat svinn av dricksvatten.

Bedömning utvecklingsområde: Starkare ekonomi för tillväxt

Ärendet avser att för brukningsavgifter eftersträva en jämn prisutveckling samt en budget i balans för VA-kollektivet.

Beslutsunderlag

- Administrativa föreskrifter VA-taxa 2023, KLF Hid: 2023.362
- Kommunfullmäktiges protokoll 2014-12-15 § 263, KLF Hid: 2023.364
- Stadsbyggnadsnämndens beslut 2022-10-27 § 155, KLF Hid: 2022.6933
- Presentation brukningsavgift VA 2023, SBF Hid: 2023.363



§ 14

Prissättning vid försäljning av mark inom Hertsöfältet

Ärendenr 2022/1522-2.4.2.8

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att markpristaxan, beslutad 2018-12-17 § 255, frångås avseende försäljning av mark inom Hertsöfältet
2. Kommunstyrelsen beslutar, utifrån att lagstiftningen kräver att kommunal mark ska säljas till marknadspris, uppdra till kommundirektören att utarbeta förslag till nya principer för försäljning av mark som bygger på marknadsvärde istället för marktaxa.

Sammanfattning av ärendet

Gällande beslut om prissättning av mark inom områden för verksamheter togs av kommunfullmäktige 2018-12-17 § 255 med tillämpning på alla försäljningar efter 2019-01-01. Målsättningen med översynen av priserna var att få en bättre anpassning till marknadsnivåerna men också att få kostnadstäckning för kommunens genomsnittliga exploateringskostnader för att ställa i ordning marken i byggbart skick. Beslutet avsåg befintliga eller påbörjade verksamhetsområden inom kommunen.

Hertsöfältet finns med i detta beslut. När beslutet fattades pågick framtagande av detaljplan för Hertsöfältet.

I Luleå och Norrbotten sker just nu en industriell grön omvandling där traditionell industri ska omvandlas till grön industri och där flera stora etableringar har för avsikt att genomföras på flera platser i länet. Centrum för den omvandling som sker i Luleå är Luleå Industripark som utgörs av verksamhetsområdena för Svartön och Hertsöfältet. Inom Svartön pågår parallella detaljplanarbeten för att skapa förutsättningar för denna omställning.

Som en följd av detta har konkurrensen om mark på Svartön och Hertsöfältet ökat och värdet på marken stigit. Liksom gällande försäljning av all övrig mark har dessutom frågan om otillåtet gynnande genom ej marknadsmässig prissättning blivit allt mer aktuellt, s.k. olovligt stadsstöd.

Mot bakgrund av detta bör prissättningen ses över.



Expertvärdering har genomförts. Värderaren fick i uppdrag att bedöma marknadsvärdet av mark som enligt detaljplan ska användas för industriändamål.

För att bedöma marknadsvärdet har värderaren bland annat analyserat priser på genomförda försäljningar i Luleå kommun samt försäljningar av större fastigheter med ändamål energikrävande industrier, som har genomförts i norra Sverige. Med utgångspunkt i ortsprismaterialet och med beaktande av de förutsättningar som gäller inom Hertsöfältet bedöms marknadsvärdet av industrimark till 300 kr/kvm tomtareal inom. Markpriset enligt gällande taxa uppgår till 140 kr/kvm tomtareal. Värderingen visar således på en högre marknadsvärdenivå än prisnivån enligt gällande markpristaxa. Markpristaxan bör därför frångås vid prissättningen av marken.

En allmän översyn av markprissättningen inom verksamhetsområden, beslut 2018-12-17 § 255, föreslås ske kvartal ett, år 2023. Målsättningen är att en översyn ska ske med jämna mellanrum för att markpriset ska vara i paritet med marknadsvärdenivåerna.

Kommunstabens har föreslagit, i samråd med stadsbyggnadsförvaltningen, att den gällande markpristaxan ska frångås vid försäljning av mark inom Hertsöfältet. Markpriset ska i stället bestämmas på grundval av genomförd expertvärdering och ska uppgå till 300 kr/kvm tomtareal.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-19 § 276 föreslagit kommunstyrelsen besluta att markpristaxan, beslutad 2018-12-17 § 255, frångås avseende försäljning av mark inom Hertsöfältet och att priset utgör 300 kr/kvm tomtareal och tillämpas vid försäljningar från och med 2023-01-01.

Sammanträdet

Fredrik Hansson (S) föreslår bifalla beslutsförslag nummer ett och ändra beslutsförslag nummer två från: Priset utgör 300 kr/kvm tomtareal och tillämpas vid försäljningar från och med 2023-01-01 till: *Kommunstyrelsen beslutar, utifrån att lagstiftningen kräver att kommunal mark ska säljas till marknadspris, uppdra till kommundirektören att utarbeta förslag till nya principer för försäljning av mark som bygger på marknadsvärde istället för marktaxa.*

Anders Josefsson (M) stödjer Fredrik Hanssons (S) förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Fredrik Hanssons förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget

**Dialog:**

Internt har dialog förts mellan kommunstaben och stadsbyggnadsförvaltningen.

Bedömning utvecklingsområde: Ökad jämlikhet

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Mer jämställd fördelning av makt och resurser

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Minskad klimatpåverkan

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Starkare ekonomi för tillväxt

Marknadsmässigt prissatt mark ger högre inkomster till kommunen.

Beslutsunderlag

- Kommunfullmäktiges beslut 2018-12-17 § 255; Prissättning vid försäljning av mark inom verksamhetsområden, KLF Hid: 2018.9293
- Värdeutlåtande Fastigheten Luleå Hertsön 11:1 (del av),
- KLF Hid: 2022.7754
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-19 § 276, KLF Hid: 2022.8122

Beslutet skickas till

Stadsbyggnadsförvaltningen

Kommunstaben, samhällsutvecklingsenheten



§ 15

Översyn av de kommunala rådens arbetsordningar

Ärendenr 2022/1439-1.3.2.1

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att ge kommunstaben i uppdrag att se över de kommunala rådens arbetsordningar.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2019-01-28 § 4 om en ny struktur för kommunala råd, bland annat mot bakgrund av en utvärdering som visade på brister i dåvarande rådens ändamålsenlighet. Utgångspunkten för förslaget till ny rådsstruktur var att den skulle

- Underlätta för fler inom målgrupperna att delta och komma till tals.
- Vara tydligt riktade till kommunstyrelsen för att stärka den reella dialogen mellan målgrupperna och primära beslutsfattare.
- Följa enhetliga principer och respektive råd ska styras av en arbetsordning fastställd av kommunstyrelsen.

Vidare var förslaget att följande kommunala råd skulle utvecklas eller nyskapas och följa den nya strukturen: tillgänglighetsrådet, invandrarrådet, pensionsrådet och landsbygdsrådet.

Av kommunfullmäktiges beslut framgick särskilda ramar och principer som skulle gälla för den nya rådsstrukturen (se bilaga KLF Hidnr: 2018/1370-1.3.2.1).

Under 2021 har respektive råd, med undantag för tillgänglighetsrådet, besvarat en enkät i syfte att följa upp hur rådet uppfattar att arbetet har fungerat i förhållande till syfte, uppdrag och arbetsformer. Resultatet har därefter diskuterats i respektive råd. Att tillgänglighetsrådet inte har besvarat enkäten och diskuterat resultatet är hänförligt till pandemin som gjort att rådets medlemmar inte har haft förutsättningar att genomföra sammankomster under den största delen av perioden. Tillgänglighetsrådet har istället genomfört en mer öppen utvärdering genom dialog kring syfte, uppdrag och arbetsformer i samband med ett möte i oktober 2022.



Mot bakgrund av enkätresultat och diskussioner inom råden har en gruppledarträff kompletterat med ordföranden för respektive råd träffats för att diskutera behov av översyn av de kommunala rådens arbetsordningar.

Uppföljningen av hur råden uppfattar att arbetet fungerat samt diskussionen på gruppledarträffen visar bland annat följande:

- Rådets syfte att främja dialog mellan beslutsfattare och rådets målgrupper har förbättringspotential
- Rådets syfte att tillföra kommunal verksamhet intresseorganisationernas perspektiv har förbättringspotential
- Rådets syfte att vara ett forum för att sprida information och kunskap har förbättringspotential
- Rådets syfte att ge råden möjlighet att påverka kommunens utveckling har betydande förbättringspotential
- Uppdraget att vara remissinstans i ärenden av strategisk betydelse fungerar ej tillfredsställande
- Uppdraget att ge intresseorganisationerna möjlighet att lämna synpunkter och ge förslag som kan påverka beslutsfattandet fungerar ej tillfredsställande
- Uppdraget att kommunen ska inhämta synpunkter från rådet i ett så tidigt skede att synpunkter och förslag kan påverka ett ärendes behandling fungerar ej tillfredsställande
- Uppdraget att följa förändringar i målgruppens behov av samhällets service fungerar ej tillfredsställande
- Uppdraget att kommunens representanter ska återkoppla resultatet av rådets eller organisationernas synpunkter, yttranden och remissvar fungerar ej tillfredsställande
- Det har varit uppskattat och värdefullt för råden att få information från verksamheter och i olika kommunala frågor samt att få ge respons till kommunala verksamheter.
- Råden behövs; viktigt för informationsspridning och kunskapsutbyte samt att kommunen har forum för att lyssna av intressegruppers perspektiv
- Tillgång till tjänstestöd har varierat mellan respektive råd; ett ändamålsenligt stöd behöver säkerställas
- Syfte, mål och uppdrag för råden behöver tydliggöras ytterligare
- Goda exempel finns i andra kommuner och regioner



Nämnas bör att det finns vissa skillnader i uppfattningar mellan råden i de olika frågorna. Ovanstående punkter utgör dock en sammanvägd bedömning i förhållande till syfte, uppdrag och arbetsformer.

Kommunstyrelsen föreslås att fatta beslut om att ge kommunstaben i uppdrag att se över arbetsordningarna med hänsyn till ovan nämnda punkter. Översynen ska ske i dialog med de kommunala rådets representanter.

Beroende på om översynen kommer fram till något som står i konflikt med kommunfullmäktiges beslut 2019-01-28 § 4 kan behov av nytt beslut i kommunfullmäktige uppstå.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-05 § 267 föreslagit kommunstyrelsen besluta att ge kommunstaben i uppdrag att se över de kommunala rådets arbetsordningar.

Sammanträdet

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

- Kommunfullmäktiges protokoll 2019-01-28 § 4, KLF Hid: 2019.856
- Sammanfattning utvärdering av kommunala råd, KLF Hid: 2022.7550
- Utvärdering Tillgänglighetsrådet 221019, KLF Hid: 2022.7551
- Arbetsordning för pensionärsrådet, KLF Hid: 2022.7553
- Arbetsordning för landsbygdsrådet, KLF Hid: 2022.7554
- Arbetsordning för invandrarrådet, KLF Hid: 2022.7555
- Arbetsordning för tillgänglighetsrådet, KLF Hid: 2022.7556
- Kommunstabens förslag till beslut gällande översyn av de kommunala rådets arbetsordningar, KLF Hid: 2022.7549
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-05 § 267, KLF Hid: 2022.7601

Beslutet skickas till

Kommunstaben, samhällsutvecklingsenheten

Kommunstaben, kanslienheten

Invandrarrådet

Landsbygdsrådet

Pensionärsrådet

Tillgänglighetsrådet



§ 16

Motion (L) om ett trygghetslyft i näringslivsarbetet

Ärendenr 2022/445-1.1.1.5

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att bifalla motionen.

Sammanfattning av ärendet

Thomas Söderström (L) har lämnat in en motion om ett trygghetslyft i näringslivsarbetet.

Motionären skriver att brottslighet och otrygghet är faktorer som i allt högre utsträckning försvårar möjligheten att kunna bedriva näringsverksamhet i Sverige och även i Luleå. Vidare att det finns behov av att bli bättre på stävja kriminalitet och öka trygghet via myndighetsutövningen, i de kommunala inköpen samt i våra kommunala bolag.

Med anledningen av det som står skrivet i motionen föreslår motionären att kommunfullmäktige beslutar att:

- Kommunstaben får i uppgift att ta fram en plan för hur vi kan integrera trygghetsfrågorna i näringslivsarbetet.
- Kommunstaben och kommunföretag tar fram strategier för hur kommunen och kommunens bolag kan försvåra för den organiserade brottsligheten.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-19 § 282 föreslagit kommunfullmäktige besluta att bifalla motionen.

Sammanträdet

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beskrivning av ärendet

Motionären skriver att brottslighet och otrygghet är faktorer som i allt högre utsträckning försvårar möjligheten att kunna bedriva näringsverksamhet i Sverige och även Luleå.



Vidare anser motionären att en integrering av trygghets- och säkerhetsfrågor i kommunernas löpande näringslivsarbete, tillsammans med näringslivet, ökar möjligheterna att göra bra framsteg som skapar en tryggare kommun med mindre problematik kring bl a kriminalitet. Enligt motionären kan det handla om att näringslivsplaner och strategidokument, samt i löpande kommunikation via nyhetsbrev och kommunens hemsida.

Motionären anser även att kommunen vid fysiska träffar i form av näringslivsråd, frukostmöten och trygghetsvandringar bör arbeta för att poliser från lokalpolisområdet och kommunens säkerhetssamordnare oftare finns representerade för att fånga upp företagarperspektivet.

Därutöver lyfter motionären den löpande kommunala tillsynsverksamheten kommunen gör hos företag; att tillsynen kan användas som ett sätt för kommunen att få in synpunkter på plats från lokala företagare om trygghetssituationen, och vilka delar av det lokala företagsklimatet som fungerar bra och mindre bra.

Det finns enligt motionären även ett behov av att bli bättre på att stävja kriminalitet och öka trygghet via myndighetsutövningen såsom tillsyn och tillstånd, i de kommunala inköpen samt i våra kommunala bolag.

Avslutningsvis menar motionären att det är viktigt att kommunen arbetar för att göra det lätt att göra rätt för företagen, samtidigt som tydliga krafttag ska tas mot organiserad brottslighet.

Motionären föreslår utifrån ovanstående att

- kommunstaben får i uppgift att ta fram en plan för hur vi kan integrera trygghetsfrågorna i näringslivsarbetet
- kommunstaben och kommunföretag tar fram strategier för hur kommunen och kommunens bolag kan försvåra för den organiserade brottsligheten

Kommunstabens yttrande

Kommunstaben anser att det är viktigt att kommunen arbetar för att medborgarna känner sig trygga och att det brottsförebyggande och trygghetsfrämjande samverkansarbetet sker på ett effektivt sätt. Vidare att det är viktigt att involvera och delaktiggöra såväl medborgarna som näringsliv och civilsamhälle i kommunens trygghetsfrämjande och brottsförebyggande arbete.

Kommunens och Polisens samverkansöverenskommelse 2020-2023 konstaterar att det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet är ett brett sam-



hällsuppdrag som kräver samverkan mellan olika myndigheter, organisationer, civilsamhälle, näringsliv och medborgare. Vidare att huvudansvaret för denna samverkansprocess ligger hos kommun och polis.

Såväl polisen som kommunen ser ett behov av att utveckla samverkan med civilsamhället och näringslivet. Dels för att ytterligare förbättra möjligheten till en aktuell lägesbild och därigenom skapa goda förutsättningar för träffsäkra aktiviteter i förhållande till problembild, dels för att underlätta kontaktytor och kunskapspridning.

Ett steg i denna riktning har tagits genom att kommunen och polisen sedan början av 2021 har kvartalsvisa träffar med fastighetsägare i kommunen för att dela lägesbilder, sprida kunskap och möjliggöra samordning i brottsförebyggande frågor som berör fastigheter.

En ambition som delas av kommunen och polisen är att utveckla denna typ av samverkan även med andra branscher inom näringslivet, vilket är viktigt inte minst med hänsyn till de risker som följer när en kommun står inför en framtid av tillväxt och större etableringar, exempelvis vad gäller ökat intresse från den organiserade brottsligheten. Denna riskbild träffar även kommunen och de kommunala bolagen, varför de brottsförebyggande samverkansfrågorna också är viktiga utvecklingsfrågor inom kommunkoncernen.

Vad gäller motionärens förslag att ta fram en plan för hur vi kan integrera trygghetsfrågorna i näringslivsarbetet så faller detta väl in i ambitionen att utveckla samverkan. Att både involvera näringslivet i trygghetsfrågorna och att integrera trygghetsfrågorna i näringslivsarbetet skulle stärka förutsättningar för samverkan och möjligheterna för kunskapsutbyten.

Förslaget att kommunstaben och kommunföretag ska ta fram strategier för hur kommunen och kommunens bolag kan försvåra för den organiserade brottsligheten faller också väl in i utvecklingstankar rörande det brottsförebyggande arbetet. De kommunala företagen och kommunstaben arbetar på olika sätt med att förebygga och försvåra för kriminella aktörer genom sin interna kontroll i exempelvis redovisning, inköp och upphandling. Det saknas dock ett samlat organisationsöverskridande grepp kring detta. Ett arbete med att ta fram strategier för hur kommunen och kommunens bolag kan försvåra för den organiserade brottsligheten kan vara till hjälp för att skapa ett helhetsgrepp och därigenom identifiera eventuella utvecklingsbehov inom detta område, samt för att möjliggöra ett lärande mellan varandra inom kommunkoncernen. Kommunens insatser gällande välfärdsbrottslighet kommer att omhändertas ibland annat strategiska initiativet trygg i Luleå.



Med anledning av ovan föreslår kommunstaben att kommunfullmäktige bifaller motionen.

Dialog:

Dialog har skett mellan kommunstaben och Luleå Kommunföretag AB samt mellan kommunstaben och Lokalpolisområde Luleå-Boden. Dialog har även förts inom kommunstaben.

Bedömning utvecklingsområde: Ökad jämlikhet

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Mer jämställd fördelning av makt och resurser

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Minskad klimatpåverkan

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Starkare ekonomi för tillväxt

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Beslutsunderlag

- Kommunfullmäktiges protokoll 2022-03-28 § 52, KLF Hid: 2022.2301
- Motion (L) om ett trygghetslyft i näringslivsarbetet, KLF Hid: 2022.1916
- Kommunstabens förslag till beslut gällande motion (L) om ett trygghetslyft i näringslivsarbetet, KLF Hid: 2022.7758
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-19 § 282, KLF Hid: 2022.8128



§ 17

Motion (RS) om höjd status och kvalitet inom äldreomsorgen

Ärendenr 2022/573-1.1.1.5

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Sammanfattning av ärendet

Liv Shange Moyo (RS) och Jonas Brännberg (RS) har lämnat in en motion om höjd status och kvalitet inom äldreomsorgen där förslag gällande bemanning och lönesatsning framförs.

Kommunfullmäktige har 2022-04-25 § 82 beslutat att motionen får ställas och överlämnas till kommunstyrelsen för beredning. Kommunstaben har sedan begärt in yttrande från socialnämnden.

Socialförvaltningens yttrande

Socialförvaltningen delar motionärernas bild om att hög status och hög kvalitet inom omsorgen är angeläget.

Idag satsar socialförvaltningen mycket på bland annat utbildning och fortbildning av baspersonal, på en god arbetsmiljö genom exempelvis arbetsskor, utveckling av schemaprocessen för ökad delaktighet, rätt till heltid och friskvårdförmåner. Lönepolitiskt har också aktuella grupper prioriterats. Motionen beskriver inte hur ytterligare åtgärder enligt förslagen ska finansieras. Bedömningen är att satsningarna inte skulle rymmas inom förvaltningens ram.

Mot bakgrund av detta föreslår socialförvaltningen att motionärernas förslag avslås gällande samtliga punkter.

Socialnämndens har 2022-11-24 § 219 beslutat rekommendera kommunfullmäktige att avslå motionen. Vid ärendets behandling reserverade sig Jonas Brännberg (RS) mot beslutet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-19 § 281 föreslagit kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.



Sammanträdet

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beskrivning av ärendet

Liv Shange Moyo (RS) och Jonas Brännberg (RS) har lämnat en motion om höjd status och kvalitet inom äldreomsorgen.

Motionärerna konkretiserar sina förslag enligt nedan:

1. Att grundbemanning inom vård- och omsorgsboende höjs till minst tre tjänstgörande per avdelning dagtid i normalfallet.

Socialförvaltningen föreslår att förslaget avslås mot bakgrund av att bemanningen inom vård och omsorg redan idag är högre eller i nivå med kommungruppen. I övergången till en mer tillitsbaserad styrning och ledning skulle också en sådan detaljreglering motverka enhetschefers och baspersonals möjligheter att styra resurser dit de bäst behövs.

2. Att kommunen tar initiativ till ett lokalt kollektivavtal som höjer personaltätheten genom att i avtal bestämma lägsta-nivåer för bemanning inom hemtjänsten, nattpatrullen och vård- och omsorgsboenden.

Socialförvaltningen föreslår att förslaget avslås mot bakgrund av att bemanningen inom vård och omsorg redan idag högre eller i nivå med kommungruppen.

3. Att en vikariepool med tillsvidareanställda införs för att det alltid ska finnas vikarier vid akuta bristsituationer. För att kunna rekrytera till poolen kan det behöva erbjudas högre lön och/eller förmånligare villkor än för andra grupper.

Tidigare erfarenheter av personalpool är att det varit utmanande att få en hög beläggningsgrad och tillgänglighet av poolpersonal som sammanfaller med då verksamheten har behov. Socialförvaltningen tillämpar idag en något förhöjd grundbemanning på enhetsnivå i syfte att minska behovet av vikarier.

Oaktat om det är aktuellt eller inte påverkas lönnens storlek av tre faktorer: arbetets krav, medarbetarens kompetens/prestation och marknadsaspekter. Om det i arbetet/uppdragets krav inom en t ex en vikariepool finns en skillnad i förhållande till andra verksamheter med motsvarande yrkesgrupper, skulle en löneskillnad kunna motiveras. Utan sådan skillnad skulle högre löner utan



motiv innebära en obefogad löneglidning eftersom marknadskrafterna redan idag påverkar fler yrkesgrupper än enbart de i en vikariepool.

4. Att en lönesatsning görs utöver nuvarande lönenivåer motsvarande 2 000 kr/mån extra (vid heltid) per person för undersköterska, vårdbiträde, rehabassistent och personlig assistent.

Socialförvaltningen föreslår att förslaget avslås då Luleå kommun har ett etablerat arbetssätt för lönebildning som bidrar till transparens för parterna.

I enlighet med lönepolitisk handlingsplan för 2021 - 2022 samt komplettering av lönepolitisk handlingsplan, beslutad i kommunstyrelsen 2022-01-17 § 9, har prioriteringar skett senast under våren 2022 för nämnda yrkesgrupper. Prioriteringen innebar i praktiken att Luleå kommun inom hela Kommunals avtalsområde möjliggjorde löneökningar som varit mer än dubbelt så stora jämfört med innehållet i det centrala avtalet. Vid flera tillfällen under åren före 2021 har vissa av de nämnda yrkesgrupperna också varit föremål för särskilda lönesatsningar av varierande storlek.

Nu under hösten/vintern 2022 kommer ny lönepolitisk handlingsplan 2023 - 2024 formuleras för beslut i kommunstyrelsen avseende prioriterade grupper.

Det är dock viktigt att betona att rollen som arbetsgivare också är att förhålla sig till intentionen med den svenska modellen, där industrins avtal ska sätta normen för löneökningar på svensk arbetsmarknad. Utöver detta ska såklart kommunens samlade ekonomi vägas in.

Dialog:

Motionen har behandlats av socialförvaltningens ledningsgrupp i samråd med kommunstabens personalavdelning. Motionssvaret behandlas i förvaltningens fora för information och förhandling i november.

Bedömning utvecklingsområde: Ökad jämlikhet

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Mer jämställd fördelning av makt och resurser

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Minskad klimatpåverkan

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.



Bedömning utvecklingsområde: Starkare ekonomi för tillväxt

Under förutsättning att förslaget till motionssvar bifalls har det ingen direkt påverkan på utvecklingsområdet.

Beslutsunderlag

- Motion (RS) om höjd kvalitet inom äldreomsorgen, KLF Hid: 2022.2570
- Kommunfullmäktiges beslut 2022-04-25 § 82, KLF Hid: 2022.3058
- Socialnämndens beslut 2022-11-24 § 219, KLF Hid: 2022.7459
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-19 § 281, KLF Hid: 2022.8127



§ 18

Motion (KD) om klockarängen i Råneå

Ärendenr 2022/867-1.1.1.5

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Reservationer

Carola Lidén (C), Ylva Mjärdell (L), Samuel Ek (KD), Anders Josefsson (M), Sana Suljanovic (M) och Ingrid Vesterlund (SD) reserverar sig mot beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Samuel Ek (KD) föreslår i rubricerade motion att utreda möjligheten till att öppna korttidsboendet Klockarängen i Råneå. Motionären beskriver att ett korttidsboende snabbt kan öppna upp platser, avlasta slutenvården och undvika de onödiga dagar som många äldre spenderar på sjukhus. Det finns enligt motionären även möjlighet till ökad vårdkvalitet och personcentrerad vård för de äldre och dennes anhöriga.

Kommunfullmäktige har 2022-06-20 § 138 beslutat att motionen får ställas och överlämnas till kommunstyrelsen för beredning. Kommunstaben har sedan begärt in yttrande från socialnämnden.

Socialförvaltningens yttrande

De kommande åren står svensk vård och omsorg inför behov av strukturella förändringar på grund av den demografiska-/tekniska utvecklingen och utmaningar att rekrytera personal. Den demografiska utmaningen kommer kräva flexibla verksamheter för att tillgodose framtida medborgares behov. Framtidens äldreomsorg ska vara uppbyggd på forskning och beprövad erfarenhet. Verksamheterna behöver hitta nya arbetssätt och metoder för att på så sätt utveckla och tillvarata medarbetarnas yrkesprofession.

Socialförvaltningen har precis som Samuel Ek (KD) sett behov av en mer flexibel korttidsverksamhet och en utvecklad vårdkvalitet. Socialnämnden har därför 2022-08-25 § 155 antagit en utvecklingsplan för en sammanhållen korttidsverksamhet med integrerat anhörigcentrum. Verksamheten ska placeras på Örnén där lokalerna har goda förutsättningar för flexibel uppläggning.



En samlad korttidsverksamhet bidrar till utveckling av arbetssätt då medarbetarna samlat möter brukares och anhörigas behov. Att korttidsverksamheten samlar sin kompetens inom en enhet, bidrar även till ökad kunskapsbaserad vård och omsorg som leder till ökad kvalitet och trygghet för både brukare, anhöriga och mottagande verksamhet.

Därför är socialförvaltningens bedömning att en utredning inte ska genomföras. Socialförvaltningen föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen om att utreda möjligheterna till att öppna korttidsboendet Klockarängen i Råneå.

Socialnämndens arbetsutskott har 2022-11-10 § 89 föreslagit socialnämnden besluta att rekommendera kommunfullmäktige att avslå motionen. Under ärendets behandling i arbetsutskottet reserverade sig Anne Wångblad (KD) mot beslutet.

Socialnämnden har 2022-11-24 § 220 beslutat rekommendera kommunfullmäktige att avslå motionen. Vid ärendets behandling reserverade sig Jonas Brännberg (RS), Lisbeth Larsson (C) och Anne Wångblad (KD) mot beslutet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-19 § 280 föreslagit kommunfullmäktige besluta att avslå motionen. Vid ärendets behandling reserverade sig Carola Lidén (C) och Sana Suljanovic (M) mot beslutet.

Sammanträdet

Carola Lidén (C), Samuel Ek (KD), Ylva Mjärdell (L) och Anders Josefsson (M) föreslår bifalla motionen.

Fredrik Hansson (S) och Bodil Wennerbrandt Sevastik (S) föreslår bifalla arbetsutskottets förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag och Carola Lidén med fleras förslag mot varandra och finner att kommunstyrelsen bifaller arbetsutskottets förslag. Votering begärs och genomförs där en ja-röst innebär bifall till arbetsutskottets förslag och en nej-röst innebär bifall till motionen.

Efter rösträkning redovisar ordföranden att 15 röster har avlagts varav 9 ja-röster och 6 nej-röster. Omröstningen resulterar i att kommunstyrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

Dialog:

Dialog är förd internt inom förvaltningen, med stadsbyggnadsförvaltningen och med kommunala pensionärsrådet som också fungerar som remissinstans



för förslaget. Förvaltningens fora för information och förhandling med fackliga parter har behandlat ärendet.

Bedömning utvecklingsområde: Ökad jämlikhet

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Mer jämställd fördelning av makt och resurser

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Minskad klimatpåverkan

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Starkare ekonomi för tillväxt

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Beslutsunderlag

- Motion (KD) angående Klockarängen i Råneå, KLF Hid: 2022.4156
- Kommunfullmäktiges beslut 2022-06-20 § 138, KLF Hid: 2022.4481
- Socialnämndens beslut 2022-11-24, § 220, KLF Hid: 2022.7389
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-19 § 280, KLF Hid: 2022.8126



§ 19

Kommunövergripande prioriteringar i lönepolitisk handlingsplan 2023-2024

Ärendenr 2022/1519-1.2.1.2

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att nedan är kommunövergripande lönepolitiska prioriteringar:
 - Bygglovshandläggare
 - Enhetschefer vid socialförvaltningen
2. Kommunstyrelsen beslutar att nedan är lönepolitiska prioriteringar till följd av lönekartläggning 2022:
 - Bistånds-/LSS-handläggare
 - Förskollärare

Sammanfattning av ärendet

Luleå kommuns lönepolitiska handlingsplan 2023-2024 beskriver kommunens fokusområden och lönepolitiska ställningstaganden de två närmaste åren. De kommunövergripande prioriteringarna samt prioriteringar utifrån lönekartläggning lyfts för politiskt beslut i detta ärende.

Kompetensförsörjning är idag en utmaning i många verksamheter. Lön är ett av flera instrument för att behålla och rekrytera medarbetare med rätt kompetens. Luleå kommun har ett ansvar för att i lönepolitiken bidra till att hålla i Sveriges lönebildningsmodell och motverka löneglidning. Det innebär att vi behöver ha väl grundade motiv för specifika lönesatsningar.

För att identifiera behov av lönesatsningar och vidmakthålla konkurrenskraft jämför Luleå kommun kontinuerligt lönelägen med när- och omvärlden. I de fall vi har lägre lönelägen kan det, efter analys, finnas anledning till kommunövergripande prioriteringar.

I jämförelse med när- och omvärldens lönenivåer ligger Luleå kommun bra till vad gäller majoriteten av yrkesgrupperna i kommunen. Tidigare lönesatsningar har gett resultat vilket medför att det under perioden 2023-2024 finns färre behov av kommunövergripande prioriteringar för specifika yrkesgrupper. I stället kan ett större grundutrymme lämnas till förvaltningarna för att göra verksamhetsnära ställningstaganden och prioriteringar.



De lönepolitiska ställningstagandena handlar om fördelning av ekonomiskt utrymme. Ställningstagandena i form av prioriteringar finns i flera former:

- Verksamhetsnära prioriteringar (beslut på förvaltningsnivå)
- Prioriteringar i enlighet med löneavtalen (centrala kollektivavtal)
- Kommunövergripande prioriteringar
- Prioriteringar utifrån lönekartläggning

Det är de kommunövergripande prioriteringarna samt prioriteringar utifrån lönekartläggning som lyfts till politiskt beslut i detta ärende. Prioritering av en yrkesgrupp innebär att arbetsgivaren totalt sett under perioden avsätter ett större löneutrymme i förhållande till andra grupper. Prioritering innebär ingen garanti på individnivå.

Arbetsgivaren har identifierat att lönenivåerna för Bygglovshandläggare och Enhetschefer vid socialförvaltningen i Luleå kommun är lägre vid jämförelser med omvärlden. Jämförelserna har skett främst med närområdet, kustkommuner samt SKR:s kommunindelning norra Sverige. Med anledning av dessa skillnader finns det behov av kommunövergripande prioritering för att vidmakthålla konkurrenskraft och trygga kompetensförsörjningen. Inför varje löneöversyn under perioden görs en analys/avstämning huruvida prioriteringen behöver fortsätta.

I lönekartläggningen 2022 kan löneskillnaderna för Bistånd-/LSS-handläggare samt Förskollärare i förhållande till jämförelsearbetena inte fullt ut förklaras. Det kvinnodominerande arbetet Förskollärare jämförs med 12 icke kvinnodominerade arbeten i Luleå kommun, i dessa jämförelser har löneskillnader identifierats (förskollärare har alltså lägre lön än dessa 12 jämförelsearbeten). Marknadsaspekter påverkar lönen inom flera jämförelsearbeten, vilket förklarar en del av skillnaderna tillsammans med att individuell lönesättning ger stort utslag i arbeten med få individer. Löneskillnaderna kan dock inte till fullo förklaras av sakliga skäl och därför behövs aktiv åtgärd för att höja lönenivån (se bilaga 5 till lönekartläggningen). Föranlett av detta är prioritering befogad som åtgärd.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-19 § 287 föreslagit kommunstyrelsen besluta att följande är kommunövergripande lönepolitiska prioriteringar: Bygglovshandläggare och Enhetschefer vid socialförvaltningen samt att kommunstyrelsen beslutar att följande är lönepolitiska prioriteringar till följd av lönekartläggning 2022: Bistånds-/LSS-handläggare och Förskollärare.

Sammanträdet

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

**Dialog:**

Den lönepolitiska handlingsplanen grundar sig på:

- Förvaltningarnas analys av förbättringsområden och löneökningens behov kopplat till utmaningen att rekrytera och behålla medarbetare.
- Yrkanden och synpunkter från fackliga organisationer.
- Omvärldsanalyser som ger en bild av Luleå kommuns konkurrenskraft.

Dialog har skett med förvaltningarnas HR-funktioner. Information har lämnats till KDL 28 november. Information om förslag till lönepolitisk handlingsplan 2023-2024 kommer ges vid kommunövergripande partsforum (KÖS) den 14 december. Vid samma tillfälle kommer även förslag till handlingsplan till följd av lönekartläggning 2022 förhandlas (där prioriteringar framgår).

Bedömning utvecklingsområde: Ökad jämlikhet

Beslutet har direkt påverkan på jämlikheten utifrån könsperspektivet.

Bedömning utvecklingsområde: Mer jämställd fördelning av makt och resurser

Beslutet har en direkt koppling till kvinnodominerade yrkesgrupper och därigenom syftar förslaget till en ännu mer jämställd lönepolitik och lönestruktur.

Bedömning utvecklingsområde: Minskad klimatpåverkan

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Starkare ekonomi för tillväxt

Beslutet ökar möjligheten för kommunen att säkra sin kompetensförsörjning.

Beslutsunderlag

- Lönepolitisk handlingsplan 2023-2024, KLF Hid:2022.7769
- Kommunstabens förslag till beslut gällande Kommunövergripande prioriteringar i lönepolitisk handlingsplan 2023-2024, KLF Hid: 2022.7768
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-19 § 2981, KLF Hid: 2022.8133

Beslutet skickas till

Samtliga förvaltningar
Personalavdelningen



§ 20

Personalpolicy 2023-2027

Ärendenr 2022/1520-2.3.0.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta Personalpolicy med giltighetstid 2023-2027

Sammanfattning av ärendet

Utifrån att kommunen antagit tillitsbaserad ledningsfilosofi tillsammans med framtagande av nytt arbetsgivarvarumärke, samt en strävan efter att tydliggöra förväntningar på och förutsättningar för medarbetarskap och ledarskap i Luleå kommun, har behov uppstått av att revidera nuvarande personalpolicy.

Förslaget innebär att kommunen med grunden tillitsbaserad ledningsfilosofi i Luleå kommun, lyft fram förväntningar och förutsättningar för medarbetarskapet och ledarskapet. Luleå kommuns gemensamma värdegrund och ledarfilosofi är därmed inarbetade i förslag till ny personalpolicy och omnämns därför inte som separata delar.

Utifrån att Luleå kommuns kompetensförsörjningsplan har identifierat intern rörlighet som en tydlig ambition hos oss som arbetsgivare för att få fler att vilja stanna och utvecklas inom organisationen, har vi därför kompletterat personalpolicyen med denna del.

Arbetsmiljöpolicy samt styrande principer återfinns som tidigare i personalpolicyen då det naturligt hör till personalområdet.

Dokumentets layout färdigställs efter beslut om innehåll.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-19 § 288 föreslagit kommunstyrelsen besluta att anta Personalpolicy med giltighetstid 2023-2027.

Sammanträdet

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

**Dialog:**

Samtliga förvaltningar har fått information samt bidragit till framtagande av förslag till ny personalpolicy. Fackliga organisationer kommer informeras om förslaget på kommunövergripande partsforum (KÖS) den 14 december.

Bedömning utvecklingsområde: Ökad jämlikhet

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Mer jämställd fördelning av makt och resurser

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Minskad klimatpåverkan

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Starkare ekonomi för tillväxt

Beslutet har en tydlig koppling till Luleå kompetensförsörjningsplan vilket i sig innebär en positiv effekt på organisationen möjligheter att kompetensförsörja sina verksamheter.

Beslutsunderlag

- Förslag till ny personalpolicy med giltighetstid 2023-2027
- Nu gällande Personalpolicy
- Luleå kommun kompetensförsörjningsplan 2022-2024
- Kommunstabens förslag till beslut gällande personalpolicy 2023-2027, KLF Hid: 2022.7777
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-19 § 288, KLF Hid: 2022.8134

Beslutet skickas till

Samtliga förvaltningar
Personalavdelningen



§ 21

Inriktning för arbetet med krigsorganisation

Ärendenr 2022/1295-3.2.0.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att Luleå kommuns arbete med krigsorganisation ska utgå från inriktningen: Ordinarie verksamhetsansvar kvarstår hos nämnderna och tillkommande uppgifter fördelas mellan nämnderna.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen ska, enligt 3 kap. 2 § LEH vid höjd beredskap ansvara för ledningen av den del av det civila försvaret som kommunen ska bedriva. Vad detta ansvar konkret ska innebära för Luleå kommun behöver utvecklas i nämndreglementet. Kommunstaben har därför tagit fram två förslag till inriktningsbeslut:

1. Ordinarie verksamhetsansvar kvarstår hos nämnderna och tillkommande uppgifter fördelas mellan nämnderna.
2. Verksamhetsansvar för den del av verksamheten som ska bedrivas överförs till Kommunstyrelsen vid höjd beredskap.

Kommunstaben förordar förslag 1 då förslaget innebär en större likhet med den fredstida organisationen. Det innebär att de som ska verka inom organisationen har större kännedom om den och den förmåga som finns inom krisledningsorganisationen bidrar till en ökad förmåga inom krigsorganisationen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-05 § 268 föreslagit kommunstyrelsen besluta att Luleå kommuns arbete med krigsorganisation ska utgå från inriktningen: Ordinarie verksamhetsansvar kvarstår hos nämnderna och tillkommande uppgifter fördelas mellan nämnderna.

Sammanträdet

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beskrivning av ärendet

Kommunen ska vidta förberedelser för den verksamhet som ska bedrivas vid höjd beredskap och ha en krigsorganisation. Detta framgår av lag (2006:544)



och förordning (2006:637) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH, FEH).

Med höjd beredskap avses krig, krigsfara eller att landet befunnit sig i krig eller krigsfara. Om regeringen beslutar om höjd beredskap träder ett antal fullmaktslagar och beredskapsbestämmelser i kraft. Vid högsta beredskap är civilt försvar all den samhällsverksamhet som då ska bedrivas. Ett beslut om höjd beredskap påverkar både kommunens ledning och verksamheter.

Enligt Överenskommelse om kommunernas arbete med civilt försvar (SKR 21/01510) ska kommunerna, bland annat, vid utgången av 2022 ha påbörjat arbetet med krigsorganisationen.

En viktig förutsättning för att kunna återuppta planeringen inför höjd beredskap och krigsorganisation är en samlad bild över vilken verksamhet som ska fortsätta bedrivas vid en sådan situation och vilken verksamhet som kan eller ska läggas ned, samt vilka förändringar i beslutsfattande med mera som då inträder.

Kommunstabens har gått igenom 118 lagar och förordningar som styr kommunens verksamhet. I rapporten Rättsligt stöd för planeringen inför och verksamheten vid höjd beredskap (KLF 2022/389) sammanställs vilka bestämmelser kommunen har att förhålla sig till i arbetet med civilt försvar.

Mot bakgrund av nämnd rapport anser Kommunstaben att det mest ändamålsenliga sättet att fortsätta arbetet med krigsorganisation är att först se över och föreslå kompletteringar i uppgiftsfördelningen mellan kommunens nämnder inför och vid höjd beredskap. Skälet till denna bedömning är att vissa uppgifter tillkommer, så som utrymning, inkvartering och medverkan i ransonering samt att kommunstyrelsens ansvar förändras. Det är därför viktigt att bestämma vilka nämnder som ansvarar för vilken del av planeringsarbetet. Därefter kan uppdragsanalys genomföras och planeringsarbete vidtas.

Kommunstyrelsen ska, enligt 3 kap. 2 § LEH vid höjd beredskap ansvara för ledningen av den del av det civila försvaret som kommunen ska bedriva. Vad detta ansvar konkret ska innebära för Luleå kommun behöver utvecklas i nämndreglementet.

Inför framtagandet om ett förslag till tillägg i nämndreglementet efterfrågar Kommunstaben ett politiskt inriktningsbeslut.

Kommunstaben har identifierat två förslag till inriktningsbeslut:

1. Ordinarie verksamhetsansvar kvarstår hos nämnderna och tillkommande uppgifter fördelas mellan nämnderna.



2. Verksamhetsansvar för den del av verksamheten som ska bedrivas överförs till Kommunstyrelsen vid höjd beredskap.

Förslag 1

Förslaget innebär att nämnderna ansvarar för samma verksamhet i fred, kris och krig och ska planera för detta. Kommunstyrelsens ledningsansvar tolkas i detta förslag som samordnande. Kommunstyrelsen tilldelas tillkommande uppdrag som inte kan knytas till annan nämnds ordinarie verksamhet. Förslaget betyder att tillägg behöver göras i nämndernas reglementen.

En fördel med förslag 1 är att krigsorganisationen liknar kommunens fredstida organisation vilket ger en större kännedom om krigsorganisationen och minskar risken för effektivitetstapp vid en verksamhetsövergång till Kommunstyrelsen. Om organisationen är densamma underlättas rörligheten mellan fredstid, hybridkrig och höjd beredskap. Personerna som beslutar i ärenden vid höjd beredskap gör även det i vardagen och har därför god kunskap och kompetens i sakfrågorna. Det underlättar även samverkan med andra organisationer då kontaktytorna är densamma i fredstid som höjd beredskap.

En nackdel med förslag 1 är att det krävs att fler förtroendevalda kan tjänstgöra för att fatta beslut och att det krävs mer samordning mellan förtroendevalda och tjänstepersoner i situationer som präglas av stark tidspress.

Förslag 2

Förslag 2 innebär att all den verksamhet som ska bedrivas vid höjd beredskap överförs till Kommunstyrelsen. Förslaget betyder att ett särskilt reglemente behövs för Kommunstyrelsens uppgifter vid höjd beredskap samt att tillägg behöver göras i nämndernas reglemente avseende planeringsuppgifter inför höjd beredskap.

Fördelen med förslag 2 är snabbare beslutsfattande och att prioritering mellan verksamheter underlättas när den absoluta majoriteten av verksamheten i kommunen underställs en nämnd. Det behövs också färre förtroendevalda för att hantera det politiska beslutsfattandet, vilket kan vara en fördel i en krigssituation då det kan vara svårt att samla samtliga nämnder.

En nackdel med förslag 2 är att det blir kraftigt utökade ärendeflöden i Kommunstyrelsen. Detta bedöms dock till del kunna hanteras genom utökad delegering av beslutanderätt. En annan nackdel är att det blir svårare att integrera planering av fredstida krishantering med beredskapsförberedelser inför höjd beredskap då organisationerna är olika. Att planeringen av beredskapsförberedelserna ska ske under ordinarie nämnd medan beslutsfattande och verkställighet ska hanteras i och under Kommunstyrelsen bedöms bidra till ökad



komplexitet i planeringsarbetet och kräva utökade dialoger. Ytterligare en nackdel är att kommunikation, utbildning och övning av förberedelser för extraordinära händelser i fred och höjd beredskap blir mer komplext när organisationen är olika.

Rekommendation

Kommunstyrelsen förordar förslag 1 av följande skäl:

Förslag 1 innebär att Luleå Kommuns krigsorganisation liknar krisledningsorganisationen, vilket ligger i linje med nationella riktlinjer om att det civila försvaret ska bygga på krisberedskap. Övningar, utbildningar, planering och hantering av samhällsstörningar genererar erfarenheter som är värdefulla även för krigsorganisationen. Större förändringar i kommunens organisationsstruktur i höjd beredskap minskar kännedomen mellan organisationerna vilket kräver separata strukturer. Det medför en större belastning och prioritering på kommunens nämnder och verksamheter att bygga en liknande förmåga i stället för att bygga vidare på den som redan finns i krisledningsorganisationen.

En situation med hybridkrigsföring, som beskrivet i planeringsunderlag typfall 5 av Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI MEMO 6338), innebär att organisationen agerar inom ramen för den juridiska freden även om händelsen är en del av en antagonistisk hybridkrigsföring. Det finns därför stora fördelar om organisationen obehindrat kan röra sig mellan krig och fred utan större organisatoriska omställningar.

Alla samhällsstörningar kräver olika typer av prioriteringar och anpassningar. Det är svårt att i förväg identifiera alla de behov som kan uppstå. Det kan därför vara mer effektivt att planera för en grundorganisation som kan användas i både fredstid, vid hybridkrigsföring och höjd beredskap.

Att inledningsvis inrikta arbetet enligt förslag 1 utesluter inte att kommunen vid ett senare tillfälle kan ändra inriktning till förslag 2. I nuläget anser dock Kommunstyrelsen att förslag 1 är det mest rimliga och effektiva vägvalet.

Dialog:

Dialog har genomförts med kommunstyrelsens ledningsgrupp och kommunstyrelsens kansli.

Bedömning utvecklingsområde: Ökad jämlikhet

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

**Bedömning utvecklingsområde: Mer jämställd fördelning av makt och resurser**

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Minskad klimatpåverkan

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Starkare ekonomi för tillväxt

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Beslutsunderlag

- Rättsligt stöd för planering inför och verksamheten vid höjd beredskap, KLF Hid: 2022.1603
- Kommunstabens förslag till beslut gällande inriktning för arbete med Luleå kommuns krigsorganisation, KLF Hid: 2022.7557
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-05 § 268, KLF Hid: 2022.7602

Beslutet skickas till

Kommunstab, samhällsskyddsenheten



§ 22

Luleå Science Park AB – instruktion till bolagsstämma

Ärendenr 2022/1503-3.5.0.3

Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att kommunens ombud vid bolagsstämma ska rösta för att Luleå Science Park AB avvecklas.
2. Kommundirektören ges i uppdrag att hantera frågor som följer av likvidationen av bolaget och teckna därtill hörande handlingar för Luleå kommuns räkning.
3. Luleå kommuns finansiering av Luleå Science Park AB (driftsbidrag om 1 500 tkr) kvarstår på samma nivå som tidigare för omhändertagande av områdets utveckling, 1 300 tkr via ett projekt (där Luleå Science Park ABs ägare medfinansierar) som driftas av Luleå Business Region AB samt 200 tkr i utökad driftsbidrag till Arctic Business Incubator AB.

Kommunstyrelsens beslut

4. Kommunstyrelsen beslutar att utse Maria Bergman till Luleå kommuns ombud vid Luleå Science Parks bolagsstämmor år 2023.
5. Kommunstyrelsen beslutar att utse Maria Bergman som Luleå kommuns ledamot i styrelsen för Luleå Science Park AB under perioden från att nuvarande representant avslutar sitt uppdrag fram till tills det att bolaget är avvecklat.

Sammanfattning av ärendet

Bolaget har i uppdrag att i samverkan med kommunala aktörer, universitet och näringsliv verka för att skapa förutsättning för etablering, utveckling av och tillväxt i kunskapsintensiva och innovativa bolag, samt att samordna och ansvara för driften av teknik- och företagsparken med samma varumärkesnamn.

Luleå Science Park AB ägs av följande parter LTU Holding AB (37%), Auro-rum Teknikbyn AB (37%) och Luleå kommun (26%).

I samband med att nuvarande VD slutar har ägarna gjort en översyn av bolagets verksamhet och uppdrag. Ägarna upplever att det finns potential att utföra bolagets uppdrag på ett för omvärlden smidigare och tydligare sätt. Som



exempel kan nämnas etableringsarbete som även drivs av Luleå kommuns helägda bolag Luleå Business Region AB.

Ägarna önskar att lägga ner bolaget, och att satsningar på etableringsarbete, platsattraktion och varumärkesarbete för Luleå Science Park ska fortgå i ett gemensamt projekt.

Aktieägares rätt att besluta i bolagets angelägenheter utövas vid bolagstämman. Som aktieägare i ett bolag företräds kommunen av ett ombud. Ombudet har ingen egen beslutanderätt utan ska utöva rösträtten på det sätt som aktieägaren bestämt. Inriktningen är att Luleå Science Park avvecklas.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-19 § 289 föreslagit kommunfullmäktige fatta beslut om att ge kommunens ombud i uppdrag att på årsstämman rösta för att Luleå Science Park avvecklas. Vidare föreslår kommunstaben att kommundirektören ges i uppdrag att hantera Luleå kommuns frågor vid avvecklingen av bolaget och underteckna därtill hörande handlingar för Luleå kommuns räkning.

De medel som kommunen idag avsätter till Luleå Science Park AB föreslås att fortsatt budgeteras i samma omfattning för omhändertagande av områdets utveckling, varumärket Luleå Science Park och för omhändertagande av bolagets nuvarande uppdrag.

Vidare förslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslagit kommunstyrelsen besluta att utse Maria Bergman till Luleå kommuns ombud vid Luleå Science Parks bolagsstämmor år 2023 och att kommunstyrelsen beslutar att utse Maria Bergman som Luleå kommuns ledamot i styrelsen för Luleå Science Park AB under perioden från att nuvarande representant avslutar sitt uppdrag fram till tills det att bolaget är avvecklat.

Sammanträdet

Carola Lidén (C) föreslår bifalla arbetsutskottets förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Dialog:

Dialog har förts med styrelsen för Luleå Science Park AB, ägarrepresentanter, VD för Luleå Science Park AB, Luleå Business Region AB, kommunstaben.

**Bedömning utvecklingsområde: Ökad jämlikhet**

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Mer jämställd fördelning av makt och resurser

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Minskad klimatpåverkan

Förslaget har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Starkare ekonomi för tillväxt

De flesta universitetsorter har en Science Park som bidrar med innovativa miljöer med närheten till universitetet. Science Parken är för de flesta den fysiska platsen men kan även definieras som en mötesplats mellan människor, idéer, kunskap och kreativitet. Parken kan även vara en plattform för större innovations- och utvecklingsprojekt.

I bolaget Luleå Science Park har det varit mellan tre och fem anställda. I området finns ca 100 företag med totalt ungefär 1500 anställda.

Om inte Luleå Science Park ABs uppdrag hanteras på annat sätt finns en risk att den synlighet/position som uppdragets nationellt under fyra år tappas. Det finns även en risk att företag upplever att parkens attraktivitet minskar. Styrelsens och ägarnas bedömning är att Luleå Science Park AB har en viktig funktion men att uppdraget som bolaget hanterat kan lösas på ett enklare och tydligare sätt. Förslaget är att funktionen som upprätthålls via ett gemensamt projekt som driftas av Luleå Business Region AB.

Beslutsunderlag

- Bolagsordning Luleå Science park, KLF Hid: 2022.7782
- Projektfinansieringsansökan Luleå Kommun, KLF Hid: 2022.7783
- Kommunstabens förslag till beslut gällande Luleå Science Park AB instruktion till bolagsstämma, KLF Hid: 2022.7781
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-19 § 289, KLF Hid: 2022.8135

Beslutet skickas till

Valt ombud



§ 23

Ordförandeuppdrag gällande ny politisk organisation

Ärendenr 2022/1433-1.4.1.1

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna kommundirektörens plan för att omhänderta ordförandeuppdrag som avser att förändra den politiska organisationen.

Sammanfattning av ärendet

Den 19 oktober 2022 meddelade Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet att de har enats om att bilda koalitionen "Hållbara Luleå" för att styra Luleå under den kommande mandatperioden 2023–2026. Samarbetet innehåller politiska prioriteringar samt överenskommelser om den politiska organisationen i kommunen.

I ett ordförandeuppdrag från kommunstyrelsens ordförande till kommundirektören beskrivs förväntningarna på förändrad politisk organisation. Uppdraget innebär att kommundirektören ska utarbeta och föreslå nya reglementen samt att förbereda att i ett nästa steg, efter beslut om reglementen, anpassa förvaltningsorganisationen för att på ett funktionellt sätt stödja den nya nämndsstrukturen.

Utgångspunkten för organisationsöversynen är att skapa goda förutsättningar både för att skickliggöra den politiska organisationen och för kvalitativa och effektiva processer i tjänsteorganisationen. Luleå kommun når sina mål genom nytänkande, omtanke och samarbete. Fokus ligger på dem vi finns till för och att arbeta tillsammans både internt och externt för att nå goda resultat i vårt gemensamma uppdrag som samhälls-, välfärds- och demokratiaktör.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-19 § 290 föreslagit kommunstyrelsen besluta att godkänna kommundirektörens plan för att omhänderta ordförandeuppdrag som avser att förändra den politiska organisationen.

Sammanträdet

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

**Dialog:**

Kommundirektören har fört dialog med kommunstyrelsens ordförande samt med berörda förvaltningschefer och chefer inom kommunstaben.

Bedömning utvecklingsområde: Ökad jämlikhet

En organisation är en struktur som samarbetar för att nå gemensamma mål. Alla organisationer har någon form av struktur som bestämmer förhållandena mellan de olika funktionerna och som delar upp ansvar för att utföra olika arbetsuppgifter. En väl fungerande organisation kan underlätta för värdeskapande processer. En ny nämndsstruktur i Luleå kommun har dock ingen direkt påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Mer jämställd fördelning av makt och resurser

En organisation är en struktur som samarbetar för att nå gemensamma mål. Alla organisationer har någon form av struktur som bestämmer förhållandena mellan de olika funktionerna och som delar upp ansvar för att utföra olika arbetsuppgifter. En väl fungerande organisation kan underlätta för värdeskapande processer. En ny nämndsstruktur i Luleå kommun har dock ingen direkt påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Minskad klimatpåverkan

En organisation är en struktur som samarbetar för att nå gemensamma mål. Alla organisationer har någon form av struktur som bestämmer förhållandena mellan de olika funktionerna och som delar upp ansvar för att utföra olika arbetsuppgifter. En väl fungerande organisation kan underlätta för värdeskapande processer. En ny nämndsstruktur i Luleå kommun har dock ingen direkt påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Starkare ekonomi för tillväxt

En organisation är en struktur som samarbetar för att nå gemensamma mål. Alla organisationer har någon form av struktur som bestämmer förhållandena mellan de olika funktionerna och som delar upp ansvar för att utföra olika arbetsuppgifter. En väl fungerande organisation kan underlätta för värdeskapande processer. En ny nämndsstruktur i Luleå kommun har dock ingen direkt påverkan på utvecklingsområdet.

Beslutsunderlag

- Ordförandeuppdrag KLF Hid: 2022.6638
- Uppdragsbeskrivning gällande översyn av nämndsorganisation, KLF Hid: 2022.7785



- Kommunstabens förslag till beslut gällande ordförandeuppdrag ny politiks organisation, KLF Hid: 2022.7784
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-19 § 290, KLF Hid: 2022.8136

Beslutet skickas till

Arbetsmarknadsförvaltningen

Barn- och utbildningsförvaltningen

Kommunstaben

Stadsbyggnadsförvaltningen



§ 24

Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning

Ärendenr 2022/1175-1.3.2.4

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att fastställa ny delegationsordning.
2. Delegationsordningen gäller från och med den 23 januari 2023.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstaben har initierat en översyn av kommunstyrelsens delegationsordning med anledning av att titeln finanschef inte längre finns kvar, den titeln ersätts av finanscontroller. Den tidigare delegationen till finanschef föreslås flyttas till finanscontroller. Titeln finanschef omnämns även i Luleå kommuns finanspolicy dokumentet regler för finansverksamhet i Luleå kommunkoncern vilket kommer att ändras under 2023.

Övriga föreslagna förändringar är bland annat att viss delegation flyttas från kommunstabens förvaltningschef, till biträdande stabschef. Beslut om innehav av betalkort flyttas från ekonomichef till biträdande stabschef så att kommunstaben i högre utsträckning får en liknande hantering som andra förvaltningar.

Kommundirektören föreslås få rätt att fatta beslut om fördelning av medel från anslaget Ett hållbart och växande Luleå samt att besluten återrapporteras via kommundirektörens rapport.

Enhetschefer inom kommunstaben föreslås få rätt att fatta beslut om att anställa direkt underställd personal, en delegation som tidigare legat på avdelningschef.

Rätten att fatta beslut om anmälan av personuppgiftsincidenter enligt dataskyddsförordningen till tillsynsmyndighet föreslås flyttas från avdelningschefen för demokrati och samhälle till säkerhetsskyddschef då kompetensen om GDPR ligger inom avdelningen för informationssäkerhet.

Chefen för arbetsmarknadsförvaltningen har idag rätt att fatta beslut om Lex Sarah-anmälningar till Socialstyrelsen kopplat till HVB-hem vilket föreslås tas bort då Luleå kommun inte längre har egna HVB-hem.



Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-19 § 291 föreslagit kommunstyrelsen besluta att fastställa ny delegationsordning och att delegationsordningen gäller från och med den 23 januari 2023.

Sammanträdet

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Dialog:

Dialog har förts inom kommunstabens ledningsgrupp samt med arbetsmarknadsförvaltningen.

Bedömning utvecklingsområde: Ökad jämlikhet

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Mer jämställd fördelning av makt och resurser

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Minskad klimatpåverkan

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Bedömning utvecklingsområde: Starkare ekonomi för tillväxt

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

Beslutsunderlag

- Förslag till ny delegationsordning, KLF Hid: 2022.7787
- Tidigare fastställd delegationsordning, KLF Hid: 2021.4136
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-19 § 291, KLF Hid: 2022.8137

Beslutet skickas till

Samtliga avdelningschefer inom kommunstaben
Arbetsmarknadsförvaltningen
Räddningstjänsten



§ 25

Partistöd 2023

Ärendenr 2022/1515-1.1.2.2

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att betala ut partistöd om 6 046 688 kr för år 2023.

Sammanfattning av ärendet

I kommunallagen finns den grundläggande befogenheten för kommuner och landsting att använda kommunala medel för att ge stöd till partiernas arbete. Partistöd är ett ekonomiskt bidrag till politiska partier som syftar till att stärka deras ställning i den kommunala demokratin. Det är avsett för det lokala partiarbetet som riktar sig till kommunmedlemmarna. Partierna ska vid rekvisering av partistöd lämna in ett granskningsrapport/ett intyg med uppgifter om hur stödet har använts. Syftet är att göra beslutsfattandet, utbetalningarna och uppföljningen av det lokala partistödet mer transparent.

Det årliga beslutet ska inte innefatta någon materiell prövning av hur enskilt parti faktiskt brukat sitt partistöd. Genom den årliga hanteringen får partierna ansvar för att själva redovisa användningen av stödet – i former partiet väljer. Detta bidrar till att synliggöra partiernas överväganden så att de blir tillgängliga för medborgarna inom ramen för den offentlighet som är naturligt förknippad med att ett ärende läggs på fullmäktiges bord.

Inför 2023 har prisbasbeloppet höjts med 4 200 kr från 48 300 kr till 52 500 kr. Efter valet 2022 har 9 partier tagit plats i kommunfullmäktige.

Luleå kommuns partistöd är kopplat till prisbasbeloppets utveckling.

Under mandatperioden 2018-2022 har ett parti i kommunfullmäktige fått ett kanslistöd om 2 prisbasbelopp per år. Principen för hur partistödet ska beräknas den kommande mandatperioden fastställs av kommunfullmäktige den 19 december 2022 där förslaget från kommunstyrelsen är att kanslistöd ska utökas till 2,5 prisbasbelopp. Uppräkningen av prisbasbeloppet samt föreslagen förändring om hur kanslibeloppet ska beräknas innebär en ökning av kanslistöd från 96 600 kr till 131 250 kr per parti.



Utöver grundstödet får partier i kommunfullmäktige ett mandatstöd. Mandatstödet har under mandatperioden 2018-2022 uppgått till 1,3 prisbasbelopp per mandat i kommunfullmäktige. Kommunstyrelsen har föreslagit en ökning där mandatstödet ska uppgå till 1,4 prisbasbelopp per mandat i kommunfullmäktige. Uppräkningen av prisbasbeloppet samt föreslagen förändring om hur mandatstödet ska beräknas innebär en ökning från 62 790 kr per mandat till 73 500 kr per mandat.

De partier som har ungdomsförbund ges möjlighet att söka stöd även till denna verksamhet. Principen är densamma som för moderpartiernas stöd men här gäller följande nivåer. Grundstöd = 0,3 prisbasbelopp/parti i kommunfullmäktige (för 2023 = 15 750 kr) och ett mandatstöd om 0,075 prisbasbelopp/mandat (för 2023 = 3 937,5 kr/mandat). Det skulle innebära en kostnad om 381 938 kronor.

Kommunstabens har föreslagit kommunfullmäktige besluta att betala ut parti-stöd om totalt 6 046 688 kronor, varav 381 938 kronor utgörs av ungdomsstöd för 2023.

Utbetalningen av partistöd sker vid två tillfällen; i februari och i juni. Utbetalningen i juni sker under förutsättning att partierna inkommit med komplett underlag i form av verksamhetsberättelse, revisionsberättelse, balans- och resultaträkning och redovisning av mottaget partistöd.

Ungdomsstöd utbetalas i juni under förutsättning att underlag lämnats in.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-19 § 293 föreslagit kommunfullmäktige besluta att betala ut partistöd om 6 046 688 kr för år 2023. Fördelningen av partistöd förutsätter att kommunfullmäktige den 19 december 2022 fastställer principen för hur partistöd ska beräknas i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Sammanträdet

Ordföranden föreslår bifalla beslutspunkt nummer ett och ta bort beslutspunkt nummer två: ~~Fördelningen av partistöd förutsätter att kommunfullmäktige den 19 december 2022 fastställer principen för hur partistöd ska beräknas i enlighet med kommunstyrelsens förslag.~~

Beslutsgång

Ordföranden ställer eget förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.



Beskrivning av ärendet

Nedan visar fördelning av föreslaget partistöd per parti fördelat på grundstöd och mandatstöd förutsatt att kommunfullmäktige godkänner kommunstyrelsens förslag om förändrad princip för partistöd.

Partistöd per parti				
Mandat	Parti	Mandatstöd	Kanslistöd	Totalt/år
10	Moderaterna	735 000	131 250	866 250
4	Centerpartiet	294 000	131 250	425 250
3	Liberalerna	220 500	131 250	351 750
4	Kristdemokraterna	294 000	131 250	425 250
24	Socialdemokraterna	1 764 000	131 250	1 895 250
6	Vänsterpartiet	441 000	131 250	572 250
2	Miljöpartiet	147 000	131 250	278 250
2	Rättvisepartiet	147 000	131 250	278 250
6	Sverigedemokraterna	441 000	131 250	572 250
61				
	Summa	4 483 500	1 181 250	5 664 750

Dialog:

Dialog har förts internt inom kanslienheten.

Beslutsunderlag

- Socialdemokraternas redovisning av mottaget partistöd, KLF Hid: 2022.3479
- Moderaternas redovisning av mottaget partistöd, KLF Hid: 2022.4544
- Kristdemokraternas redovisning av mottaget partistöd, KLF Hid: 2022.4528
- Liberalernas redovisning av mottaget partistöd, KLF Hid: 2022.4540
- Centerpartiets redovisning av mottaget partistöd, KLF Hid: 2022.4538
- Vänsterpartiets redovisning av mottaget partistöd, KLF Hid: 2022.5724
- Sverigedemokraternas redovisning av mottaget partistöd, KLF Hid: 2022.4550
- Miljöpartiets redovisning av mottaget partistöd, KLF Hid: 2022.6608
- Rättvisepartiets redovisning av mottaget partistöd, KLF Hid: 2022.4995
- SSU Luleå KLF Hid: 2022.4560
- Moderata ungdomsförbundet Luleå, KLF Hid: 2022.4546
- Liberala ungdomsförbundet Luleå, KLF Hid: 2022.4542
- Kommunstabens förslag till beslut gällande partistöd 2023, KLF Hid: 2022.7790



- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-19 § 293,
KLF Hid: 2022.8139



§ 26

Riktlinje för kommunstyrelsens utskott 2023-2026

Ärendenr 2022/1513-1.4.1.1

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsens beslutar att fastställa riktlinjen för kommunstyrelsens utskott med föreslagen ändring för mandatperioden 2023-2026.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att fastställa riktlinjen för styrelsens utskott för mandatperioden 2023-2026. Under mandatperioden 2019-2022 har kommunstyrelsen haft tre utskott, för mandatperioden 2023-2026 föreslås två utskott.

Med anledning av den översyn av kommunstyrelsens verksamhetsområde som pågår samt förändrad budgetprocess föreslås att det tidigare budgetutskottet tas bort.

Arbetsutskottet föreslås kvarstå men att antalet ersättare minskas från 9 st till 5 st i samt att insynsplatser inrättas. I arbetsutskottet föreslås att insynsplatser inrättas för de partier som är representerade i kommunstyrelsen men inte av egen kraft fått en plats i arbetsutskottet.

Räddningsutskottets sammansättning och uppdrag föreslås kvarstå.

Kommunstaben har föreslagit kommunstyrelsen fastställa riktlinjen för kommunstyrelsens utskott för mandatperioden 2023-2026.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2022-12-19 § 292 beslutat att hänskjuta ställningstagande i ärendet till kommunstyrelsens sammanträde 2023-01-16.

Sammanträdet

Kommunstaben föredrar ärendet.

Fredrik Hansson (S) föreslår ändra i föreslagen riktlinje, under rubriken; Arbetsutskottets uppgifter och ansvarsområden, till följande, ändringar i kursiv stil: Arbetsutskottet består av 5 ledamöter och ~~5 ersättare~~, 9 *ersättare*, samt insynsplatser för de partier som är representerade i kommunstyrelsen men inte av egen kraft fått en plats i arbetsutskottet.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag med Fredrik Hanssons ändringsförslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller Fredrik Hanssons förslag.

Dialog:

Dialog har skett internt inom kanslienheten.

Beslutsunderlag

- Förslag till ny riktlinje, KLF Hid: 2022.7789
- Tidigare fastställd riktlinje KLF Hid: 2021.3798
- Kommunstabens förslag till beslut gällande riktlinjer för kommunstyrelsens utskott 2023-2926, KLF Hid: 2022.7788
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-12-19 § 292, KLF Hid: 2022.8138

Beslutet skickas till

Samtliga gruppledare



§ 27

Val till kommunstyrelsens arbetsutskott för åren 2023-2026

Ärendenr 2022/1448-1.1.2.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att utse nedanstående ledamöter, ersättare samt insynsplatser, inklusive ordförande och vice ordförande, i kommunstyrelsens arbetsutskott för åren 2023-2026.

Ledamöter

Carina Sammeli (S), ledamot tillika ordförande
Fredrik Hansson (S) ledamot tillika vice ordförande
Mathias Karvonen (V)
Anders Josefsson (M)
Samuel Ek (KD)

Ersättare

Bodil Wennerbrandt Sevastik (S)
Daniel Smirat (S)
Emma Engelmark (S)
Jens Lundqvist (S)
Ulrika Lundberg (V)
Evelina Rydeker (MP)
Sana Suljanovic (M)
Carola Lidén (C)
Thomas Söderström (L)

Insynsplatser

Ingrid Vesterlund (SD)
Liv Shange Moyo (RS)

Sammanfattning av ärendet

I enlighet med de i dagsläget gällande riktlinjer har kommunstyrelsen att utse 5 ledamöter och 9 ersättare i kommunstyrelsens arbetsutskott för åren 2023-2026. Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L) har också ingått valteknisk samverkan. Insynsplatser tillfaller övriga partier som finns representerade i kommunstyrelsen.



Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller mandaten enligt nedan:

S, V, MP: 3 ledamöter och 5 ersättare

M, C, KD, L: 2 ledamöter och 4 ersättare

Nomineringar

Följande nomineringar har inkommit till kommunstabens kansli vid utskick av kallelse:

M, KD, C, L

Ledamöter:

Anders Josefsson (M), ledamot

Samuel Ek (KD), ledamot

Ersättare:

Carola Lidén (C), ersättare

Thomas Söderström (L), ersättare

Sammanträdet

Kommunstabens kansli informerar att Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet inkommit med nomineringar.

Socialdemokraterna nominerar Carina Sammeli (S) till ledamot tillika ordförande och Fredrik Hansson (S) till ledamot tillika vice ordförande samt Bodil Wennerbrandt Sevastik (S), Daniel Smirat (S) och Emma Engelmark (S) till ersättare. Ordföranden (S) nominerar även Jens Lundqvist (S) till ersättare.

Vänsterpartiet nominerar Mathias Karvonen (V) till ledamot och Ulrika Lundberg (V) till ersättare.

Miljöpartiet nominerar Evelina Rydeker (MP) till ersättare.

Sverigedemokraterna nominerar Ingrid Vesterlund (SD) till insynsplats.

Rättvisepartiet Socialisterna nominerar Liv Shange Moyo (RS) till insynsplats.

Beslutsgång

Ordföranden ställer samtliga nominerade ledamöter under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslagen.

Ordföranden ställer därefter samtliga nominerade ersättare under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslagen.



Ordföranden ställer samtliga nominerade till insynsplatser under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslagen.

Ordföranden ställer nominering till ordförande under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Ordföranden ställer slutligen nominering till vice ordförande under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

- Nomineringar från Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet KLF Hid: 2023.384
- Nomineringar från Moderaterna, KLF Hid: 2023.385
- Nomineringar från Kristdemokraterna, KLF Hid: 2022.8191
- Nomineringar från Centerpartiet, KLF Hid: 2022.7121
- Nomineringar från Liberalerna, KLF Hid: 2023.35

Beslutet skickas till

Valda ledamöter, ersättare och insynsplatser



§ 28

Val till räddningsutskottet 2023-2026

Ärendenr 2022/1524-1.1.2.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att utse nedanstående ledamöter och ersättare, inklusive ordförande, till räddningsutskottet för åren 2023-2026.

Ledamöter

Anja Johansson (S), ledamot tillika ordförande

Mathias Karvonen (V)

Sana Suljanovic (M)

Ersättare

Jan Peter Kostet (S)

Lothar Bellgardt (MP)

Samuel Ek (KD)

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att utse tre ledamöter och tre ersättare till räddningsutskottet för åren 2023-2026.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan.

Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller mandaten enligt nedan:

S+V+MP= 2 ledamöter och 2 ersättare

M+C+KD+L= 1 ledamot och 1 ersättare

Nomineringar

Följande nomineringar har inkommit till kommunstabens kansli vid utskick av kallelsen:

M, C, KD, L

Ersättare:

Samuel Ek (KD)



Kommunstabens informerar att Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet inkommit med nomineringar.

Socialdemokraterna nominerar Anja Johansson (S) till ledamot tillika ordförande och Jan Peter Kostet (S) till ersättare.

Vänsterpartiet nominerar Mathias Karvonen (V) till ledamot.

Miljöpartiet nominerar Lothar Bellgardt (MP) till ersättare.

Moderaterna nominerar Sana Suljanovic (M) till ledamot.

Beslutsgång

Ordföranden ställer samtliga nominerade ledamöter under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslagen.

Ordföranden ställer därefter samtliga nominerade ersättare under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslagen.

Ordföranden ställer slutligen nominering till ordförande under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

- Nomineringar från Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet KLF Hid: 2023.384

Beslutet skickas till

Räddningstjänsten

Valda ledamöter och ersättare



§ 29

Val av ledamöter till tillgänglighetsrådet 2023

Ärendenr 2022/1525-1.1.2.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att bordlägga ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att utse tre ledamöter, tillika ordförande, 1:e vice ordförande samt 2:e vice ordförande till tillgänglighetsrådet för 2023.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan.

Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller mandatet enligt nedan:

S+V+MP= 2 ledamöter

M+C+KD+L= 1 ledamot

Nomineringar

Till kommunstaben har inkommit följande nomineringar vid utskick av kallelsen:

M, C, KD, L

Ledamöter:

Arne Nykänen (C)

Enligt arbetsordning för tillgänglighetsrådet ska minst 4 och högst 10 företrädare för intresseorganisationer som representerar målgruppen ingå. Från intresseorganisationerna har inkommit följande företrädare:

Funktionsrätt Luleå

Birgitta Alstergren

Eva Sandström

Eva Isaksson

Christer Rönnlund

Sven Reinholdt

Vakant



SRF Luleå Lokalförening

Thomas Tillberg
Anna Kallin

Sammanträdet

Ordföranden (S) föreslår att bordlägga ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer eget förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

- Nomineringar från Centerpartiet, KLF Hid: 2022.7121

Beslutet skickas till

Tillgänglighetsrådet
Avdelning miljö och bygg



§ 30

Val av ledamöter till pensionärsrådet 2023

Ärendenr 2022/1526-1.1.2.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att bordlägga ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att utse tre ledamöter tillika ordförande, 1:e vice ordförande samt 2:e vice ordförande till pensionärsrådet för 2023.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan.

Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller mandaten enligt nedan:

S+V+MP= 2 ledamöter

M+C+KD+L= 1 ledamot

Nomineringar

Till kommunstaben har inkommit följande nomineringar vid utskick av kallelsen:

M, C, KD, L

Ledamöter:

Carola Lidén (C)

Enligt arbetsordning för pensionärsrådet ska minst 4 och högst 10 företrädare för intresseorganisationer som representerar målgruppen ingå. Från intresseorganisationerna har inkommit följande företrädare:

Visions seniorsektion

Maine Carlsson, ordinarie

Ann-Christin Lahti, ordinarie

Ann-Katrine Stark, ersättare

SPF seniorerna

Lena Rantakyro, ordinarie



Lars Forsell, ordinarie
Gudrun Hägg, ersättare

PRO Samorganisation

Eva Bergström, ordinarie
Nils-Levi Johansson, ordinarie
Birgitta Eriksson, ordinarie
Sven Eric Sterner, ordinarie
Carita Ek, ersättare
Elisabet Bergman, ersättare
Hans Roslund, ersättare
Folke Bergman, ersättare

Finska föreningen

Kerttu Myllykoski

SKPF avdelning 68

Ingrid Norberg, ordinarie
Inez Thomasson-Olofsson, ordinarie
Kerstin Hellgren, ersättare
Staffan Ek, ersättare

Sammanträdet

Ordföranden (S) föreslår att bordlägga ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer eget förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

- Nomineringar från Centerpartiet, KLF Hid: 2022.7121

Beslutet skickas till

Pensionärsrådet
Socialförvaltningen



§ 30

Val av ledamöter till invandrarrådet 2023

Ärendenr 2022/1527-1.1.2.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att bordlägga ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att utse tre ledamöter tillika ordförande, 1:e vice ordförande samt 2:e vice ordförande till invandrarrådet för 2023.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan.

Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller mandaten enligt nedan:

S+V+MP= 2 ledamöter

M+C+KD+L= 1 ledamot

Nomineringar

Inga nomineringar har inkommit till kommunstabens kansli vid utskick av kallelsen.

Enligt arbetsordning för invandrarrådet ska minst 4 och högst 10 företrädare för intresseorganisationer som representerar målgruppen ingå.

Sammanträdet

Ordföranden (S) föreslår att bordlägga ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer eget förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beslutet skickas till

Invandrarrådet



§ 32

Val av ledamöter till landsbygdsrådet 2023

Ärendenr 2022/1528-1.1.2.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att bordlägga ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att utse tre ledamöter tillika ordförande, 1:e vice ordförande samt 2:e vice ordförande till landsbygdsrådet för 2023.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan.

Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller mandatet enligt nedan:

S+V+MP= 2 ledamöter

M+C+KD+L= 1 ledamot

Nomineringar

Inga nomineringar har inkommit till kommunstabens kansli.

Enligt arbetsordning för landsbygdsrådet ska minst 4 och högst 10 företrädare för intresseorganisationer som representerar målgruppen ingå. Dessa väljs för ett år i taget.

Sammanträdet

Ordföranden (S) förslår att bordlägga ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer eget förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beslutet skickas till

Landsbygdsrådet

Kommunstabens, samhällsutvecklingsenheten



§ 33

Val av ombud vid bolagsstämma med Luleå Kommunföretag AB för åren 2023-2026

Ärendenr 2022/1531-1.1.2.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att utse nedanstående ombud vid bolagsstämma med Luleå Kommunföretag AB för år 2023-2026.

Ombud

Carina Sammeli (S)

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att utse ett ombud och en ersättare vid bolagsstämma med Luleå Kommunföretag AB för år 2023-2026.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan. Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller första mandatet den valtekniska samverkan mellan Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet.

Nomineringar

Inga nomineringar har inkommit till kommunstabens kansli vid utskick av kallelsen.

Sammanträdet

Kommunstabens kansli informerar att Socialdemokrater inkommit med nominering.

Socialdemokraterna nominerar Carina Sammeli (S) till ombud.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Socialdemokraternas nominering under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.



Beslutsunderlag

- Nomineringar från Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet KLF Hid: 2023.384

Beslutet skickas till

Luleå kommunföretag AB

Valda ledamöter och ersättare



§ 34

Val av ledamöter till samråd för nationella minoriteter för åren 2023-2026

Ärendenr 2022/1532-1.1.2.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att utse nedanstående ledamöter, varav en tillika ordförande, till samråd för nationella minoriteter för åren 2023-2026.

Ledamöter

Carina Sammeli (S), ledamot tillika ordförande

Ylva Mjärdell (L)

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att utse två ledamöter, varav en tillika ordförande, till samråd för nationella minoriteter för åren 2023-2026.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan. Vid beräkning av mandatfördelningen tillfaller mandatet enligt nedan:

S+V+MP - 1 ledamot

M+C+KD+L - 1 ledamot

Nomineringar

Inga nomineringar har inkommit till kommunstabens kansli vid utskick av kallelsen.

Sammanträdet

Kommunstabens kansli informerar att Socialdemokraterna och Liberalerna inkommit med nomineringar.

Socialdemokraterna nominerar Carina Sammeli (S) till ledamot tillika ordförande.

Liberalerna nominerar Ylva Mjärdell till ledamot.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer nominerade ledamöter under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslagen.

Ordföranden ställer därefter nominering till ordförande under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

- Nomineringar från Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet KLF Hid: 2023.384
- Nomineringar från Liberalerna, KLF Hid: 2023.35

Beslutet skickas till

Kommunstab, samhällsutvecklingsenheten
Valda ledamöter



§ 35

Val av ledamot och ersättare i stiftelsen Sunderby Folkhögskola för åren 2023-2026

Ärendenr 2022/1533-1.1.2.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att utse nedanstående till ledamot och ersättare i Stiftelsen Sunderby Folkhögskola för åren 2023-2026.

Ledamot

Fredrik Bruhn (S)

Ersättare

Fredrik Hansson (S)

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att utse en ledamot och en ersättare i Stiftelsen Sunderby Folkhögskola för åren 2023-2026.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan. Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller första mandatet den valtekniska samverkan mellan Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet.

Nomineringar

Inga nomineringar har inkommit till kommunstabens kansli vid utskick av kallelsen.

Sammanträdet

Kommunstabens kansli informerar att Socialdemokraterna inkommit med nomineringar.

Socialdemokraterna nominerar Fredrik Bruhn (S) till ledamot och Fredrik Hansson (S) till ersättare.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer Socialdemokraternas nominering till ledamot under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Ordföranden ställer därefter Socialdemokraternas nominering till ersättare under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

- Nomineringar från Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet KLF Hid: 2023.384

Beslutet skickas till

Vald ledamöter och ersättare
Stiftelsen Sunderby Folkhögskola



§ 36

Val av representant till Healthy cities-nätverket 2023-2026

Ärendenr 2022/1535-1.1.2.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att utse nedanstående förtroendevald som representant för nätverket Healthy cities.

Representant

Fredrik Hansson (S)

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att utse en förtroendevald och en tjänsteperson som kontaktpersoner för nätverket.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan. Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller det första mandatet den valtekniska samverkan mellan Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet. Förutom en förtroendevald representant ska även en tjänsteperson utses som kontaktperson för nätverket.

Nominering

Ingen nominering har inkommit till kommunstabens kansli vid utskick av kallelsen.

Sammanträdet

Kommunstabens kansli informerar att Socialdemokraterna inkommit med nominering.

Socialdemokraterna nominerar Fredrik Hansson (S) till representant.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Socialdemokraternas nominering under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.



Beslutsunderlag

- Nomineringar från Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet KLF Hid: 2023.384

Beslutet skickas till

Vald representant



§ 37

Val av representant i styrelsen, ersättare samt ombud och ombudersättare för Barents Road 2023-2026

Ärendenr 2022/1536-1.1.2.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att utse nedanstående som representant och ersättare i styrelsen samt beslutar att utse nedanstående som ombud och ombudersättare vid årsstämmor för Barents Road för åren 2023-2026.

Styrelserepresentant

Daniel Smirat (S)

Styrelseersättare

Ulrika Lundberg (V)

Ombud

Mathias Karvonen (V)

Ombudersättare

Anders Josefsson (M)

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att nominera en representant och en ersättare i styrelsen samt utse ombud och ombudersättare vid årsstämmor för Barents Road för åren 2023-2026.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan. Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller första mandatet den valtekniska samverkan mellan Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet.

Nomineringar

Inga nomineringar har inkommit till kommunstabens kansli vid utskick av kallelsen.

**Sammanträdet**

Kommunstabens kansli informerar att Socialdemokraterna och Vänsterpartiet inkommit med nomineringar.

Socialdemokraterna nominerar Daniel Smirat (S) till representant i styrelsen

Vänsterpartiet nominerar Ulrika Lundberg (V) till ersättare i styrelsen och Mathias Karvonen (V) till ombud.

Ordföranden (S) nominerar Anders Josefsson (M) till ombudsersättare.

Beslutsgång

Ordföranden ställer samtliga nomineringar under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslagen.

Beslutsunderlag

- Nomineringar från Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet KLF Hid: 2023.384

Beslutet skickas till

Vald representant, ersättare samt ombud och ombudsersättare



§ 38

Val av representant i styrelsen, ersättare samt ombud och ombudersättare för Bothnian Arcs förening för åren 2023-2026

Ärendenr 2022/1537-1.1.2.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att utse nedanstående representant och ersättare i styrelsen samt utse nedanstående ombud och ombudersättare vid årsstämmor för Bothnian Arcs förening för åren 2023-2026.

Styrelserepresentant

Daniel Smirat (S)

Styrelseersättare

Ulrika Lundberg (V)

Ombud

Mathias Karvonen (V)

Ombudersättare

Ylva Mjärdell (L)

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att nominera en representant och en ersättare i styrelsen samt utse ombud och ombudersättare vid årsstämmor för Bothnian Arcs förening för åren 2023-2026.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan. Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller första mandatet den valtekniska samverkan mellan Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet.

Nomineringar

Inga nomineringar har inkommit till kommunstabens kansli vid utskick av kallelsen.

**Sammanträdet**

Kommunstabens kansli informerar att Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Liberalerna inkommit med nomineringar.

Socialdemokraterna nominerar Daniel Smirat (S) till representant i styrelsen

Vänsterpartiet nominerar Ulrika Lundberg (V) till ersättare i styrelsen och Mathias Karvonen (V) till ombud.

Liberalerna nominerar Ylva Mjärdell (L) till ombudsersättare.

Beslutsgång

Ordföranden ställer samtliga nomineringar under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslagen.

Beslutsunderlag

- Nomineringar från Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet, KLF Hid: 2023.384
- Nomineringar från Liberalerna, KLF Hid: 2023.35

Beslutet skickas till

Kommunstabem, samhällsutvecklingsenheten

Vald representant, ersättare samt ombud och ombudsersättare



§ 39

Val av revisor till stiftelsen Luleå sociala samfond 2023-2026

Ärendenr 2022/1538-1.1.2.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att bordlägga ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att utse en revisor till Stiftelsen Luleå sociala samfond för åren 2023-2026.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan. Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller första mandatet den valtekniska samverkan mellan Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet.

Nomineringar

Inga nomineringar har inkommit till kommunstabens kansli vid utskick av kallelsen.

Sammanträdet

Ordföranden (S) förslår att bordlägga ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer eget förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beslutet skickas till

Luleå sociala samfond



§ 40

Val av revisor i Stiftelsen Samfond för allmän undervisning för år 2023-2026

Ärendenr 2022/1539-1.1.2.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att bordlägga ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att utse revisor i Stiftelsen Samfond för allmän undervisning för åren 2023-2026.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan. Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller första mandatet den valtekniska samverkan mellan Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet.

Nomineringar

Inga nomineringar har inkommit till kommunstabens kansli vid utskick av kallelsen.

Sammanträdet

Ordföranden (S) förslår att bordlägga ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer eget förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget. Skriv beslutsgång

Beslutet skickas till

Stiftelsen Samfond för allmän undervisning



§ 41

Val av revisor i Stiftelsen Norrbottensteatern för åren 2023-2026

Ärendenr 2022/1540-1.1.2.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att utse Monika Lindgren, KPMG AB som auktoriserad revisor i Stiftelsen Norrbottensteatern för åren 2023-2026.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att utse en auktoriserad revisor i Stiftelsen Norrbottensteatern för åren 2023-2026. Region Norrbotten utser lekmannarevisor och ersättare.

Nominering

Monika Lindgren, Auktoriserad revisor KPMG AB

Sammanträdet

Ordföranden ställer nominering under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

- Inkommen nominering från KPMG

Beslutet skickas till

Vald revisor

KPMG

Stiftelsen Norrbottensteatern

Kommunstabens kansli



§ 42

Val av representant i föreningen Sveriges Ekokommuner för åren 2023-2026

Ärendenr 2022/1574-1.1.2.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att utse Maritha Meethz till politisk representant i föreningen Sveriges Ekokommuner för åren 2023-2026.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att utse en politisk representant samt en tjänsteperson i föreningen Sveriges Ekokommuner för åren 2023-2026.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan. Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller det första mandatet den valtekniska samverkan mellan Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet.

Förutom en förtroendevald representant ska även en tjänsteperson utses som kontaktperson för nätverket.

Nominering

Inga nomineringar har inkommit till kommunstabens kansli vid kallelsens utskick.

Sammanträdet

Kommunstabens kansli informerar att Socialdemokraterna inkommit med nomineringar.

Socialdemokraterna nominerar Maritha Meethz (S) till representant.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Socialdemokraternas nominering under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslagen.



Beslutsunderlag

- Nomineringar från Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet KLF Hid: 2023.384

Beslutet skickas till

Valda representanter



§ 43

Information om kompetensutvecklings- och planeringsdagar för kommunstyrelsen år 2023

Ärendenr 2023/16-1.1.2.3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen delges information om kompetensutvecklings- och planeringsdagar för kommunstyrelsen år 2023.

Sammanträdet

Ordföranden föreslår att ärendet läggs till handlingarna och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

- Presentation gällande information kommunstyrelsens kompetensutvecklings- och planeringsdagar år 2023, KLF Hid: 2023.402



LULEÅ KOMMUN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: CARINA SAMMELI

Date: 2023-01-19 14:49:17

BankID refno: 68fcc754-ab3c-4d22-a98a-249cf7f44961



KSO: Carina Sammeli

Signed by: ANDERS JOSEFSSON

Date: 2023-01-19 14:40:34

BankID refno: 4ddaed4f-892e-4adc-9b83-0c2a7f067855



Gruppledare: Anders Josefsson

Signed by: Kristina Yacoub Larsson

Date: 2023-01-19 17:08:59

BankID refno: 78dfbd7e-d692-48f2-9195-f9f80c9aa4e1



Kommunsekreterare: Kristina Larsson